



**Nordlaanten**  
FYLHKENTJÄLTE

## Kompetanseforum Helgeland

### - Status og veien videre



# Kompetansestrategi for Nordland 2020-2024

Regionreformen har gitt nye oppgaver til regionene innenfor temaet kompetanse, og fylkeskommunen har fått et utvidet ansvar for å koordinere og utvikle kompetansepolitikken i fylket. Dette omfatter å kartlegge regionale kompetansebehov og formidle behov til tilbydere, og tilrettelegge for etterspurte opplærings- og utdanningstiltak.

Hovedfokuset i fylkets kompetansesarbeid er arbeidslivets kompetansebehov, og gjennom Kompetansestrategi for Nordland 2020-2024 skal det legges til rette for at arbeidslivet og kompetanseaktørene i fylket jobber tettere og mer samordnet. Kompetanseforum Nordland er et av verktøyene som skal realisere dette samarbeidet.



# Forumet består av:

## En styringsgruppe

Styringsgruppen har et overordnet ansvar for det helhetlige arbeidet til Kompetanseforum Nordland. Deltagerne representerer stor kompetanseaktører som blant annet, NAV, LO, NHO, KS, UiT, Nord universitet og Statsforvalteren.

## Tre regionale fora

Den geografiske tilknytningen er nordfylket (Ofoten, Lofoten og Vesterålen), Salten og Helgeland. De regionale kompetanseforaene er et redskap for å få fram og synliggjøre kompetansebehov av betydning for delregionen, og mobilisere til tilbud og tiltak. Foraene bidrar i utvikling av Karriere Nordland, og synliggjøring av karrieremulighetene i regionen. Foraene skal ha dialog og samarbeid med andre kompetanseaktører i sin region.

## Et sekretariat

Sekretariatet for Kompetanseforum Nordland tilrettelegger og fasiliterer styringsgruppens virksomhet og bidrar til å koordinere forumenes arbeid. Sekretariatet består av tre rådgivere fra avdeling for utdanning og kompetanse og en rådgiver fra avdeling for samfunnsutvikling. I tillegg deltar seksjonsleder for kompetanse og voksnes læring.

Forumet omfatter også en **årlig konferanse** med fokus viktige temaer knyttet til kompetansestrategien. Konferansen heter FRAMDRIFT og arrangeres hver høst i Bodø.



**Kompetanseforum Nordland**

## Kompetanseforum Nordland 2023

*«Kompetansestrategien har et overordnet mål om å øke kompetansen i befolkningen, slik at man er bedre rustet til å løse arbeidslivets framtidige behov og utfordringer(..)»*

Frem til nå har ikke arbeidet i de fire forumene vært samordnet. Dette endres nå slik at man sikrer kunnskapsdeling og regional forankring. Fremover vil det derfor settes av tid til innspill fra de regionale forumene i styringsgruppemøtene, og omvendt.

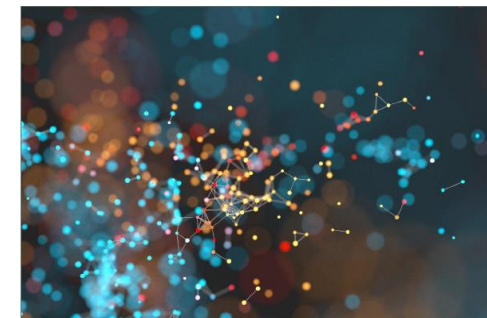
Arbeidet i forumene skal konkretiseres i et felles handlingsprogram, med fokusområder og tiltak. Slik kan vi sikre godt samarbeid og framdrift.



# Telemarksforskning – om erfaringer med samstyring og partnerskap i fire fylkeskommuner

- Tunge og sentrale aktører – både offentlige, private og ideelle – ønsker fylkeskommunen velkommen som regional koordinator og «nav» i samordningen av regionale interesser og behov.
- De fleste målbare resultatene av partnerskapenes arbeid skjer ikke i form av konklusjoner og beslutninger på partnerskapsmøtene, men ved at partnerne tar med seg konklusjoner og diskusjoner i partnerskapene inn i egen organisasjon.
- En felles virkelighetsforståelse representerer ofte en nødvendig forutsetning for målrettet handling.
- Viktig at partnerne evner å mobilisere også utenfor selve partnerskapet.

 Telemarksforskning



## Partnerskap og samstyring i fylkeskommuner

En sammenstilling av erfaringer

GEIR MAGNUSSEN OG ERIK MAGNUSSEN

TF-rapport nr. 546

22. mai 2020

<b>Rolle</b>	<b>Medlemmer i forumet</b>
To rektorer fra Helgeland	Thomas Skonseng, senterskolerektor og leder for forumet Sylvi Halseth, Brønnøysund videregående skole
NAV	Audhild Lunde Jakobsen Elin Arntzen Skevik
Regionrådene	Helgelandsrådet v / Stig Sørra Indre Helgeland Regionråd v / Arne Langset
Næringsforeningene	Rana næringsforening v /Ingvild Skogvold Mosjøen Næringsforening v /Bjørn Larsen Alstahaug næringsforening v/ Kalle Tysnes Brønnøy næringsforum v / John-Arne Warholm
Opplæringskontor	Representant fra opplæringskontorene på Helgeland Nils Lindgaard
Kunnskapsparken	Kunnskapsparken Helgeland v / Tone Jakobsen
Sekretariat	Elisabeth Fagernes, leder Kompetanseforum Helgeland
Andre	Nord universitet, formidlingskoordinatorer og andre, kan inviteres inn ved behov. I oppstartfasen er det sannsynligvis en fordel med et noe mindre fora.

## Hvilken aktivitet har vi hatt?

- Møte på Teams 14. april 2021
- Møte i:
  - Sandnessjøen 26. oktober 2021
  - Mo i Rana 21. april 2022
  - Mosjøen 20. oktober 2022
  - Nå i Brønnøysund

## Referat Kompetanseforum Helgeland 14. april 2021

Møtet ble avholdt på Teams fra kl. 13.00 – 15.00

**Tilstede:** Sylvi Halseth, Audhild Lunde Joakimsen, Elin Arntzen Skevik, Stig ~~Sørva~~, Ingvild Skogvold, Bjørn Larsen, Kalle Tysnes, Tone Jakobsen, Thomas Skonseng, Nils Hugo Lindgaard og Elisabeth Fagernes.

**Ikke tilstede:** Arne Langset og John- Arne Warholm

Stig om et bedriftsbesøk. Innspill til tema sendes Thomas på epost
--

Elisabeth Fagernes  
referent

sak		ansvarlig
1/21	<b>Presentasjonsrunde i forumet.</b>  I henhold til mandat fra det fylkesvise partnerskapet skal sammensetningen gjenspeile viktige aktører i regionen <del>med</del> kompetanse. Andre sentrale aktører kan bes møte på spesielle saker og etter hvert kan det vurderes om andre parter skal inviteres inn som medlemmer.	
2/21	<b>Hva er Kompetanseforum Helgeland?</b>  Leder presenterte bakgrunn, mål, organisasjon, mandat, representasjon og arbeid/aktiviteter. Presentasjon vedlagt	Thomas
3/21	<b>Driften av Karrieresentrene. Hva blir nytt?</b>  Leder Karriere Helgeland presenterte bakgrunn og ny organisasjonsstruktur i Karriere Nordland. Presentasjon vedlagt.	Elisabeth
4/21	<b>Kapasitetstilpasning for skoleåret 2021-22/ Formidling våren 2021</b>  Generelt om søkertallene, utfordringer knyttet til 16 åringer, søkertall til enkelte utdanninger, vektig mellom yrkesfag/studieforberedende. Formidling er i rute. Det formidles flere enn vi har tilbud til. Presentasjon vedlagt	Thomas/Sylvi
5/21	<b>Neste møte – hva skal være tema?</b>  Skal vi spisse tema/problemstillinger som vi tar opp? Det kan være nyttig at vi prøver å ha møtene rundt i regionen og gjerne knytte det til et bedriftsbesøk hos en spennende eller sentral bedrift/næring. Neste møte: NAV v/Elin og Audhild legger frem om arbeidsmarkedets behov for kompetanse i regionen. Vi håper på et fysisk møte i Sandnessjøen. Thomas samarbeider med	Thomas/Stig/Elin/Audhild





## **Møte regionalt kompetansepartnerskap 26.10.21 Scandic Hotell Syv Søstre Sandnessjøen.**

**Til stede:** Sylvi Halseth, Audhild Lunde Joakimsen, Stig Sørra, Ingvild Skogvold, Bjørn Larsen, Kalle Tysnes, Tone Jakobsen, Thomas Skonseng, Nils Hugo Lindgaard, John- Arne Warholm, Laila Sakrihei Haugsdal, Ken Tollaksen, Odd Rikard Wik-Iversen, Marianne Jørgensen Sjøvoll og Elisabeth Fagernes

**Frafall:** Elin Skevik, Kjell vidar Juvik.

Innledningsvis var det en kort presentasjonsrunde og gjennomgang av referat fra forrige møte

### **Karriere Helgeland:**

Elisabeth hadde en orientering om kvalitetsarbeidet i Karriere Helgeland knyttet opp mot Kvalitetsrammeverket fra HK dir. Videre om markedsføringsstrategi og felles arbeid i Karriere Nordland. Det var en del betraktninger knyttet til utfordringer hos flerspråklige veisøkere, både flyktninger og arbeidsinnvandrere. Dette kan gjerne være et tema på et senere møte. <https://www.kompetansenorge.no/kvalitet-i-karriere/>

### **Informasjon fra styringsgruppemøte i det fylkeskommunale kompetansepartnerskapet**

Thomas orienterte kort om innspill fra partnerskapet. Det er ønskelig at de regionale partnerskapene skal ha fokus på; Kompetansebehov i arbeidslivet (behov/muligheter og satsninger i regionen), omfanget av og tiltak til unge i «utenforskap» , hvordan arbeides det med attraktive lokalsamfunn og har ungdom i regionen god nok kunnskap om hva som fins heime av arbeidsplasser og muligheter.

### **Kompetansebehov i Nordland i årene framover v/Audhild**

Med utgangspunkt i Bedriftsundersøkelsen i mars fra Helgeland med 100 % svarprosent. Vi har en ekstrem lav ledighet, 1 %. En stor utfordring er å rekruttere og beholde arbeidskraft. Helgeland har et gjennomsnittlig sykefravær, men en høy grad av mennesker som har uføretrygd – opptil 16 %. Dette er høyere enn resten av landet og mange står langt unna arbeidsmarkedet. Et tiltak i forhold til denne gruppen er tiltaket Jobbspesialistene. <file:///C:/Users/fageil/Downloads/Rapport%20NAVs%20bedriftsunders%C3%B8kelse%20Nordland%202021.pdf>

### **LetSea v/Odd Rikard Wik-Iversen**

LetSea AS ble etablert i 1996, og er i dag Norges største forsøk- og forskningssenter for havbruk. Vi fikk en presentasjon av LetSea og deres rekrutteringsstrategier og kompetansebehov. <https://letsea.no/>

### **Aker Solution v/Ken Thomassen**

Vi fikk en presentasjon av selskapet, fokusområder, rekruttering og kompetansebehov. <https://www.akersolutions.com/>

**Helgelandssykehuset v/Laila Sakrihei Haugsdal**

Laila er lærlingekoordinator innen helsefag og ambulanséfaget i Helgelandssykehuset. Sykehuset satser igjen på fagarbeideren og vi fikk også et innblikk i ulike etterutdanninger som kan være attraktive for arbeidsgiveren. Hsyk ser også på grensesnittet mellom profesjonene/oppgaver for å se hvem som kan ivareta hva for en best mulig drift.

<https://helgelandssykehuset.no/fag-og-forskning/utdanning-og-kompetanseutvikling/lerlinger->

### **Oppsummering og tanker til neste møte**

Det er av stor verdi av å utveksle informasjon mellom offentlige og private arbeidsgivere. Den formen dette møtet hadde ønsker vi å ta med oss til neste møte. Vi har en felles utfordring på å utnytte den arbeidskraftreserven vi har, spesielt de som står utenfor arbeidslivet, og være attraktive for unge tilflyttere. Det er viktig å skaffe kunnskap om kompetansebehov i hele regionen slik at vi videre alternerer på å avholde møtene i Sandnessjøen, Brønnøysund, Mosjøen og Mo. Neste møte blir på Mo på vårparten hvor Thomas tar initiativ sammen med Næringsforeningen for å finne bedrifter som presenterer seg og sitt kompetansebehov. Høstmøtet 2022 legges til Mosjøen og våren 2023 møtes vi i Brønnøysund.

Vi vil gjerne takke alle gjestene for gode innlegg og ikke minst Stig Sørra for godt vertskap.

Elisabeth Fagernes  
Referent



## Møte i regionalt kompetanseforum Helgeland 21.04.22

**Tilstede:** Thomas Skonseng, Tone Jakobsen, Nils Hugo Lindgaard, Kjell Vidar Juvik, Audhild Joakimsen, Sylvi Halseth, Ingvild Skogsholm, Bjørn Larsen, Silje Bjellånes, Rannveig Edda Hjaltadóttir, Thomas Andre Lauvås, Miriam Engelskjøn, Heidi Merethe Torbergsen, Ole Jørgen Østensen, Kim - Andre Åsheim, Høgne Haugjord, Elise Bratteng Rønning, Katrine Sivertsen, Oddmar Sjøvik, Kirsti Johansen og Elisabeth Fagernes

Forfall: Stig Sørra, John Arne Warholm, Kalle Tysnes

### Guidet omvisningstur i Mo Industripark v/ Kim-Andre Åsheim

Kompetanseforumet fikk en lærerik guidet tur gjennom Industriparken.

### Introduksjon til Mo Industripark, bærekraft og aktuelle prosjekter v/Kim-Andre Åsheim

Vi fikk en presentasjon av Mo Industripark både historisk, bærekraftstrategi og spennende prosjekter. MIP's visjon er å bli en grønn industripark i verdensklasse gjennom energieffektivitet, sirkulær økonomi og utslippsreduksjoner. I forhold til bærekraft står forskning og utvikling sentralt. Det er etablert et samarbeid med flere etablerte forskningsmiljø, innovasjonsmiljø og myndigheter. Vi fikk en kort presentasjon av flere prosjekter i MIP knyttet til sirkulær økonomi eksempelvis muligheter for å benytte avfall fra smoltanlegg til å dyrke grønnsaker. I den videre utviklingen vil gapet mellom tilbud og etterspørsel av elektrisk kraft være en helt kritisk faktor.

<https://www.mip.no/>

### Studietilbud ved Nord Universitet, Campus Helgeland v/studieleder Silje Bjellånes

Kompetanseforumet fikk en presentasjon av studietilbudet ved campus. Undersøkelser viser at 9 av 10 får jobb etter endt utdanning!

<https://campushelgeland.no/>

### Presentasjon av Senter for Industriell forretningsutvikling (SIF) og INDIGO prosjektet v/Thomas Andre Lauvås og Ranveig Edda Hjaltadóttir

SIF fokuserer på problemstillinger i grensesnittet mellom industri, forretningsutvikling og innovasjon.

INDIGO prosjektet (styrket regionalt industrielt innovasjonssystem for grønn omstilling) har fått tildelt 28 millioner for å utvikle lokalt næringsliv og utdanning på Helgeland

[https://www.nord.no/no/om-oss/fakulteter-og-avdelinger/handelshogskolen/senter/sif?gclid=Cj0KCQjwgYSTBhDKARIsAB8Kukup2uheCTFWlvYfHAGAcidhNQb0FyklZrEtnJLxd64LR3\\_c1IX2jAwaAlpHEALw\\_wcB](https://www.nord.no/no/om-oss/fakulteter-og-avdelinger/handelshogskolen/senter/sif?gclid=Cj0KCQjwgYSTBhDKARIsAB8Kukup2uheCTFWlvYfHAGAcidhNQb0FyklZrEtnJLxd64LR3_c1IX2jAwaAlpHEALw_wcB)

<https://www.nordlandsforskning.no/nb/news/2021/forskningsmillioner-til-gronn-omstilling-pa-helgeland>

### Freyr Battery v/Ole Jørgen Østensen og Catrine Sivertsen

Vi fikk en presentasjon av Freyrs planer for regionen og det kompetansebehovet de vil ha innen prosesseteknikk, materialteknologi, bærekraft, teknologi og produktutvikling, mekatronikk, supply chain, logistikk, elektronikk og system design, material gjenvinning og kvalitetskontroll og testing. Det vil være en spesiell utfordring å få tak i kompetanse innen gjenvinning.

<https://www.freyrbattery.com/>

<https://www.norskindustri.no/dette-jobber-vi-med/energi-og-klima/batteriindustrien/batteristudier/>

### Til Elise fra Marius v/Eier og driver Elise Bratteng Rønning

Mat og måltidsbransjen har et vedvarende behov for kompetanse og arbeidskraft Samtidig som etterspørselen etter norske reiselivsprodukter øker. Det er utfordringer knyttet til rekruttering både på nasjonalt nivå (personnummer, bank ID, språk)og regionalt (spousework, fritidstilbud, integrering). Det er viktig med et tett samarbeid mellom de ulike aktørene innen næringen her på Helgeland.

<https://www.smakdegfrem.no/>

<https://tilelise.com/>

### NAV v/Markedskordinator Høgne Haugjord

Høgne gav oss en presentasjon av arbeidskraftberedskapen og hva NAV kan bistå med.

Neste møte blir i Mosjøen til høsten.



## Referat Regionalt kompetanseforum Helgeland 20. oktober 2022

Til stede: Lars Henrik Kristiansen, Thomas Skonseng, Sylvi Halseth, Ingvild Skogsholm, Espen Isaksen, Bjørn Larsen, John Arne Warholm, Kalle Thysnes, Hogne Haugjord, Audhild Joakimsen, Tone Jakobsen, Kjell-Idar Juvik, Stig Sørra, Nils Lindegaard, Hanne Liland, Kari Lise Hagebø og Elisabeth Fagernes

Vi startet dagen med en omvisning på Alcoa.

**Sak 1 Presentasjon av nye Mosjøen vgs. v/ rektor Lars Henrik Kristiansen.** Vi fikk en presentasjon av nye Mosjøen vgs. som skal være helt klart til skolestart 2027.

**Sak 2 Nordnorsk kompetansesenter MAT: fra ide til realisering v/ Per Theodor Tørrissen.** Det er et kompetansesenter som skal arbeide bredt med ulike aktører og med ulike prosjekter. Et mål er å knytte sammen primærnæringene opp mot det ferdige produkt, fra jord og fjord til bord. RM ved Mosjøen VGS skal samlokaliseres med Naturbruk i Marka for å bedre legge til rette for dette.

**Sak 3 Espen Isaksen fra MON presenterer de tre industriprosjektene som er på gang i Mosjøen med en ny grønn industri.** Regionen har flere gode fortrinn; tilgang på grønn kraft, geografisk beliggenhet, dypvannskai og store regulerte næringsområder.

- Bergen Carbon solution, etableringen i Mosjøen er foreløpig satt på vent.
- Gen2 Energy, planlegger den største fabrikk i Europa som produserer hydrogen. De skal ha hele produksjonskjeden i denne fabrikk. Dette skal eksporteres til Europa via dypvannskaia. Start 2025.
- Norsk e-fuel, skal produsere flydrivstoff av hydrogen og carbon.
- Site Holands vika et meget attraktivt område hvor det pr i dag er en kø av aktører som ønsker å etablere seg.

### **Olav Karlsen Samfunnsanalyse av industrietableringer i Mosjøen.**

En ringvirkingsanalyse av de tre industriprosjektene. Her snakker man om 750 nye årsverk lokalt i Vefsn i investeringsfasen, 300 årsverk i driftsfasen og 450 nye tilflyttere.

Den største utfordringen er å få tak i nok folk med rett kompetanse. Det er startet et rekrutteringsprosjekt med to ansatte over 3 år med en bred involvering. Det skal jobbes aktiv med attraksjon, rekruttering av målgrupper/god onboarding/reducere utenforskap og samfunnsutvikling for å skape gode møteplasser og arenaer.

**Sak 4 Regionalt kompetanseforum – veien videre v/ Thomas Skonseng.** Vi fikk en kort presentasjon av bakgrunnen for at de regionale kompetanseforumene ble etablert. Det ble litt lite tid til å snakke om veien videre.

Neste møte blir i Brønnøysund 13 april 2023. Det vil bli planlagt i tett samarbeid med Jon Arne Warholm. Vi møtes kvelden den 12 april til middag. Elisabeth reserverer hotellrom. Kompetanseforumet har tradisjon på å dra på et lokalt bedriftsbesøk, Brønnøysundregistrene er foreslått. I forhold til tema på neste møte ble det spilt inn et ønske om informasjon om modulbasert opplæring (MFY), Steigenmodellen og YSK. Det er et ønske fra flere i forumet å invitere inn høyere utdanning.

Thomas Skonseng  
Leder Kompetanseforum Helgeland

Hva har vært bra med møtene i Kompetanseforum Helgeland?	Hvorfor har det vært bra?
Hva bør vi gjøre annerledes fremover?	Hvorfor og hvordan?

# EVENTUELT

Neste møte?

- Sandnessjøen i oktober?
- Ønske om møtested og skole- bedriftsbesøk?

Andre ting?