



Traineeprogram for innvandrere med høy utdanning



Bakgrunn for prosjektet

- 1 av 4 bedrifter sliter med å rekruttere den kompetansen de har behov for.
- Etterspørselen etter arbeidskraft er høyere enn noensinne i fylket, samtidig som arbeidsledigheten er lav.
- Nedgang i befolkningen i Nordland medfører økt intern konkurranse blant bedrifter
- Innvandrere er overrepresentert på statistikken over arbeidsledighet til tross for at dette er kandidater med høy utdanning.
 - Språkbarriere er helt klart en problemstilling mange relaterer til
 - Mangel på erfaring med integrering av innvandrere med høy utdanning
- 36 prosent av de som er helt arbeidsledig i Nordland har innvandrerbakgrunn, men de utgjør bare 10 prosent av befolkningen.
- Å få flere innvandrere i jobb er det viktigste målet i regjeringens integreringsstrategi
- Bedriftene trenger et tilbud for å raskt kunne få ansatte med utenlandsk bakgrunn produktive og selvstendige.



Hovedmål for prosjektet

Få personer med utenlandsk bakgrunn og høy utdanning inn i arbeidsmarkedet.

Traineeprogrammet skal bidra til at flere innvandrere i Nordland med høyere utdanning får muligheten til å omsette sin kompetanse i det regionale arbeidsmarkedet.

Innvandrere representerer en viktig brikke i kompetansemangelen bedriftene står ovenfor.

Det er behov for å skape løsninger som gjør at innvandrere med høy utdanning får tilgjengeliggjort- og brukt kunnskapen sin for næringsliv og organisasjoner i Nordland.



Kriterier for deltakelse

Kravene for å blir trainee er tydelige:

- Må ha noe kunnskap i engelsk eller norsk
- Høyere utdanning.
- Må være motiverte og aktive i å lære seg norsk og fagspråk.
- Arbeidstillatelse



Programbeskrivelse

For og lykkes med ansettelse av innvandrere med høyere utdanning skal følgende punkter være en del av trainee-perioden:

- Traineene skal jobbe med arbeidsoppgaver som matcher deres utdanning og erfaring
- Kurs i forståelse for norsk kultur og arbeidsliv.
- Norsk språkopplæring tilpasset den enkelte kandidat sitt nivå og bransje levert av Frem Bodø
- 1 års varighet på programmet for hvert kull
- Oppfølging og prosjektledelse fra Kunnskapsparken Bodø
- Bistand til å finne øvrige ekstern finansiering for bedriftene som ansetter en trainee
- Oppfølgingssamtaler og løpende evaluering for både traineer og bedrifter gjennom prosjektleder
- Rekruttering, screening og arbeid med å finne kandidater utføres av KPB sammen med bedriftene
- Sosiale arrangement og nettverksbygging



Kull 1

- Varshini Gnana Sekaran (India) – KPH
- Luca Bomben (Italia) – MoMek
- Simona Bitianu (Romania) – KPB
- Oleksandr Shchenikov (Ukraina) – Haaland
- Serhii Martynenko (Ukraina) – Haaland
- Daniil Shlemov (Ukraina) – Poweroffice
- João Gomes (Portugal) - Poweroffice



Sak 2 – Kull 2

- Arshad Kadevalappil Ajilan (Kelpinor) – Master i Biokjemi og bioteknologi - India
- Nadiia Popovych (Polarplast) – Maser i bedriftsøkonomi - Ukraina
- Valerii Kobzar (Polarplast) – Master i gruvedrift og gruveoppmåling - Ukraina
- Aniela Slempl (Polarplast) – Master i mekeanikk og maskinkonstruksjon - Polen
- Jelle van Oosterhout (7 Steel) – Master i fornybar energi - Nederland
- Dini Betini (Linea) – Master i energiteknologi – Albania
- Pramoth Thumattin Sathiamoorthy (IMTAS) – Master i energiteknologi – India

Kull 2 har oppstartssamling den 17. til 19. september.



Erfaringer og veien videre

- Stort antall søkere – selv med begrenset markedsføring hadde vi problemer med å håndtere det store antall søkere.
- Snakket med mange bedrifter som er positive og har bygd opp kontaktnett med disse – krever tett oppfølging av bedrifter.
- Traineeprogram et egnet verktøy for å få bedriftene til å ansette utenlandske kandidater
- Stor læringseffekt på både eksterne- og interne forhold i traineeprogrammet
 - Forståelse og godkjenning av utdanning, sikkerhetsklarering– ulike løp
 - Kulturforskjeller og mangfoldsledelse
- Sluttrapport ikke ferdig, men viser at det er mulig å gjøre en jobb på begrensede midler, og åpner opp for høyt kvalifiserte personer til næringsliv og offentlig sektor i Nordland.
- Kjempebra samarbeid med partnerne i styringsgruppen, NFK, NAV, flyktningetjenesten og KPH.



Kontakt:

Pål Viggo Mortensen

pvm@kpb.no

481 58 363

Prosjektpartnere:

- Kunnskapsparken Bodø
- Kunnskapsparken Helgeland

Finansiør:

- Nordland Fylkeskommune

& KPB