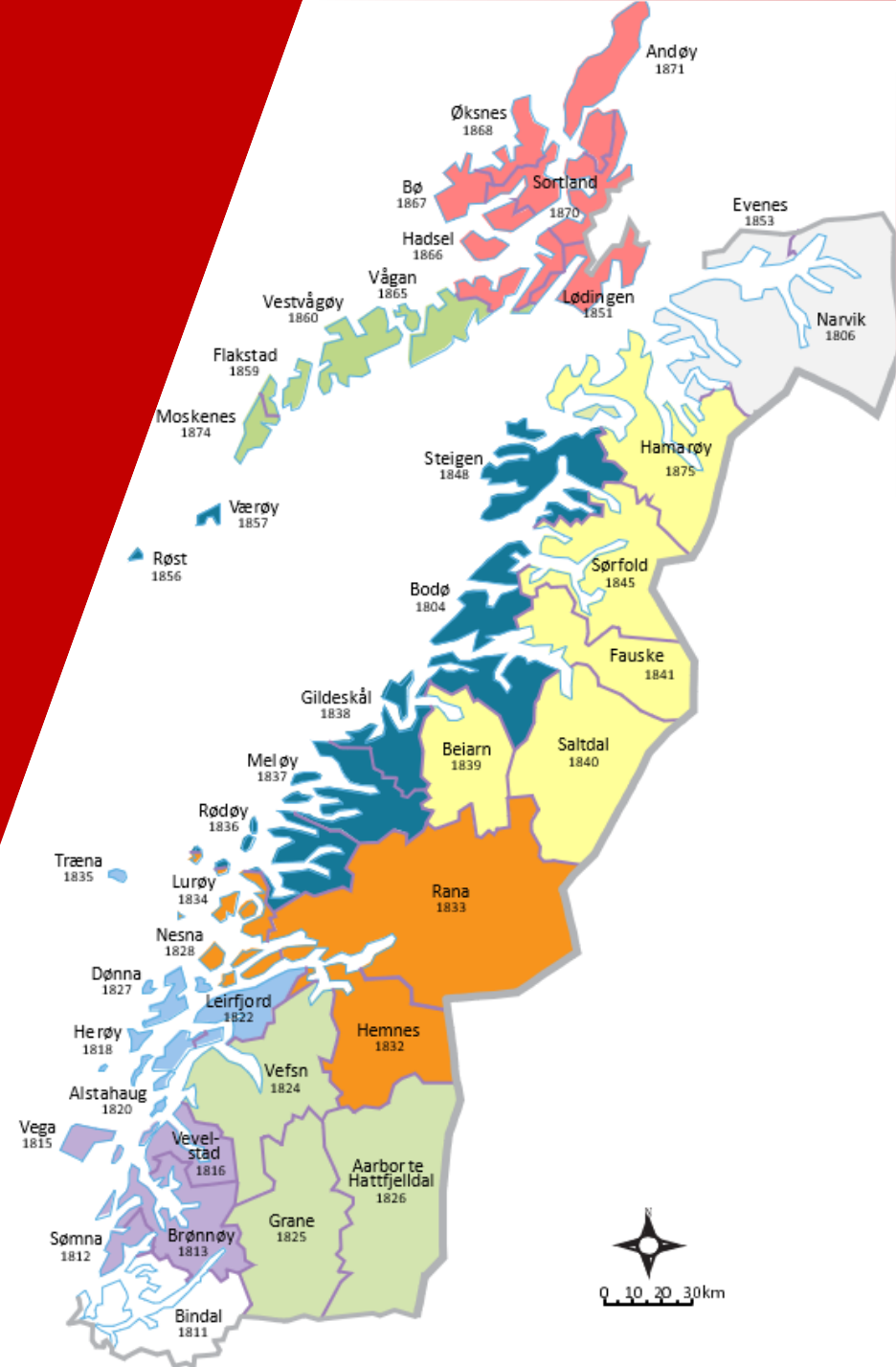




# Arbeidsmarkedet og kompetansebehov - i dag og trender framover

10.5.2021 // Petter Bugge Richardsen, NAV Nordland



# Tema som jeg kommer innom

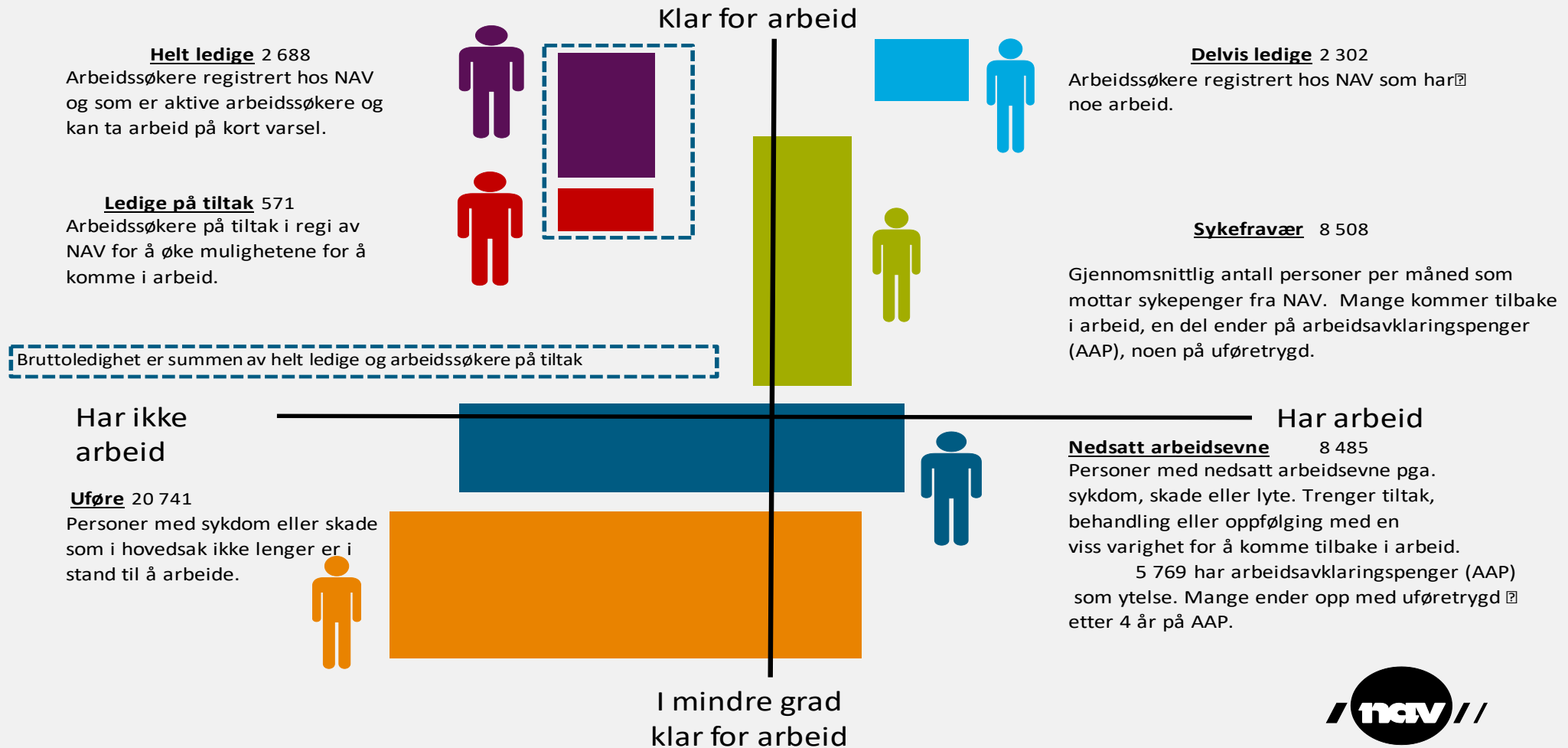
- Arbeidsmarkedet i Nordland
- Behov i arbeidsmarkedet
  - ...i dag
  - ...i morgen
  - ...i fremtiden
- Kompetansebehov



## Arbeidsmarkedet i Nordland - hovedtrekk

- 11 sammenhengende år med vekst er brutt
- Omsetningsfall på 2,5 % - mindre enn fryktet
- Nordland har stått han av
- Blant fylkene som har vært minst berørt av pandemien både i form av smittetall, arbeidsledighet, konkurser og eksportverdi
- Robust og omstillingsdyktig
- Optimisme
- Største utfordringer: Befolkningsnedgang og mangel på kompetent arbeidskraft

# Arbeidsmarkedet i Nordland



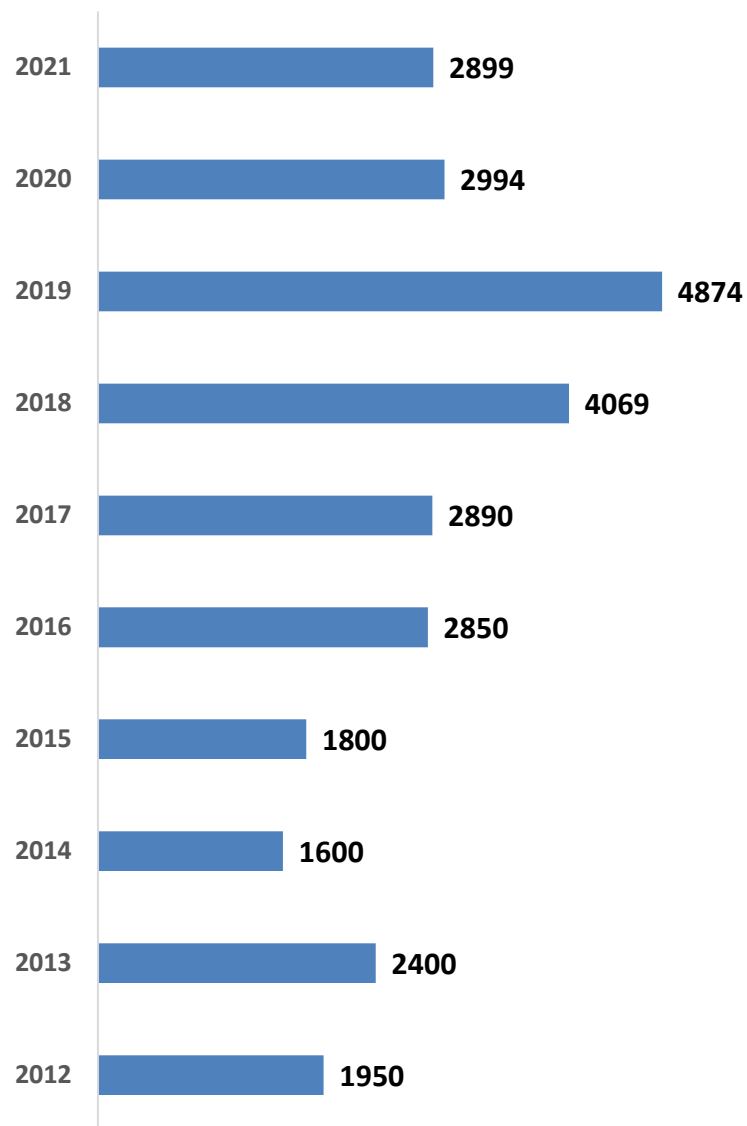


# Behov på arbeidsmarkedet ...i dag ...i morgen

NAVs bedriftsundersøkelse 2021



Mangel på arbeidskraft i Nordland  
NAVs bedriftsundersøkelse siste 10 år

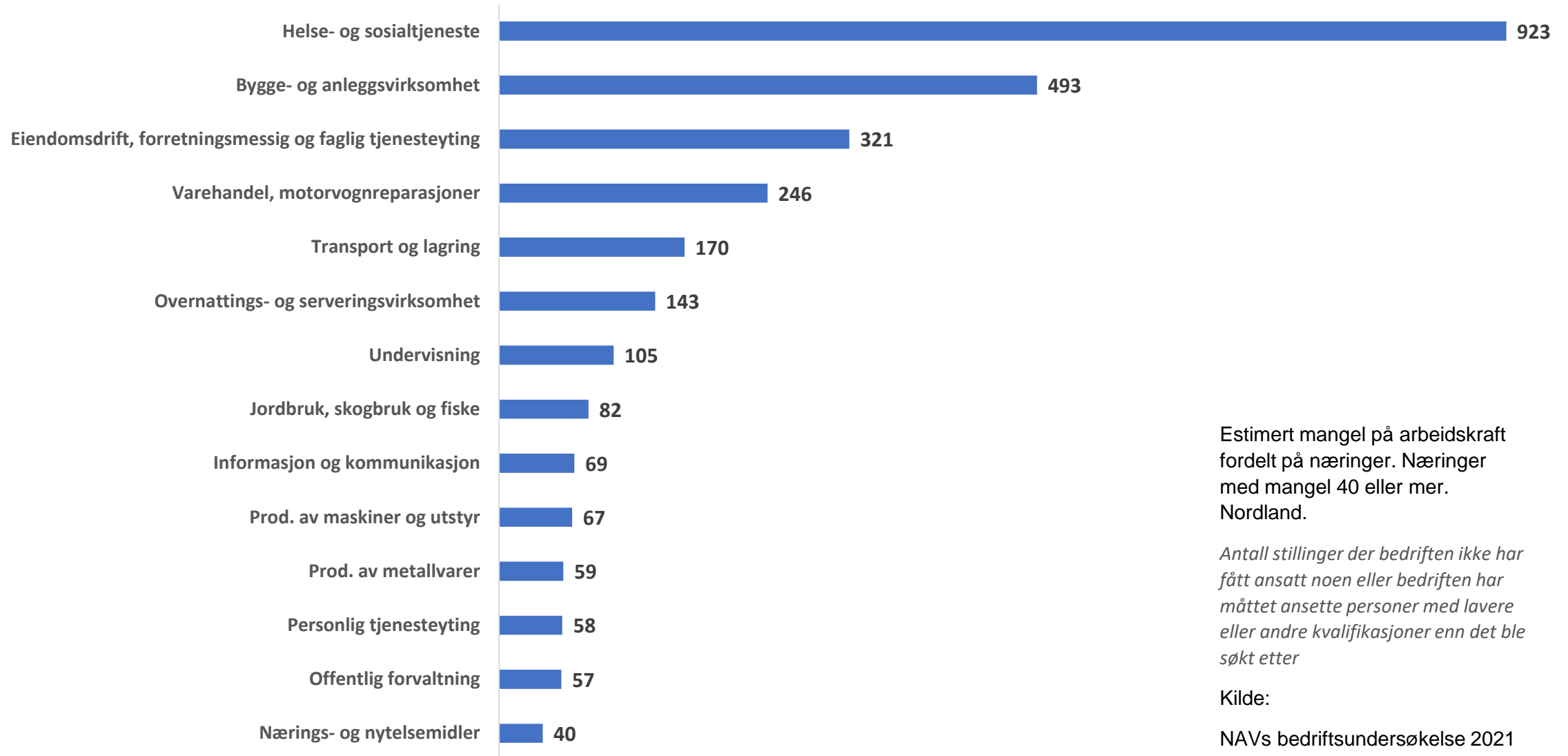


## Bedriftene i Nordland kunne ansatt

**2 899**

**flere i 2021 om de fikk  
tak i personer med  
riktig kompetanse**

# Størst mangel på arbeidskraft innen helse- og sosial og bygge- og anleggsvirksomhet



Estimert mangel på arbeidskraft fordelt på næringer. Næringer med mangel 40 eller mer. Nordland.

*Antall stillinger der bedriften ikke har fått ansatt noen eller bedriften har måttet ansette personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn det ble søkt etter*

Kilde:

NAVs bedriftsundersøkelse 2021





**Nordlandsbedriftene ser lys i tunellen**



# «Hvor mange ansatte forventer dere å ha om ett år?»

## Nordland



## Landet





# Behov i arbeidsmarkedet ...i fremtiden

NAVs omverdensanalyse 2021



# Samfunnstrender mot 2035



Svak befolkningsvekst,  
sterk aldring



Raskere  
omstillingstakt



Økte forventninger og  
muligheter





# Arbeidsmarkedet:

## Raskere omstillingstakt



## 3 grunner til høy omstillingstakt

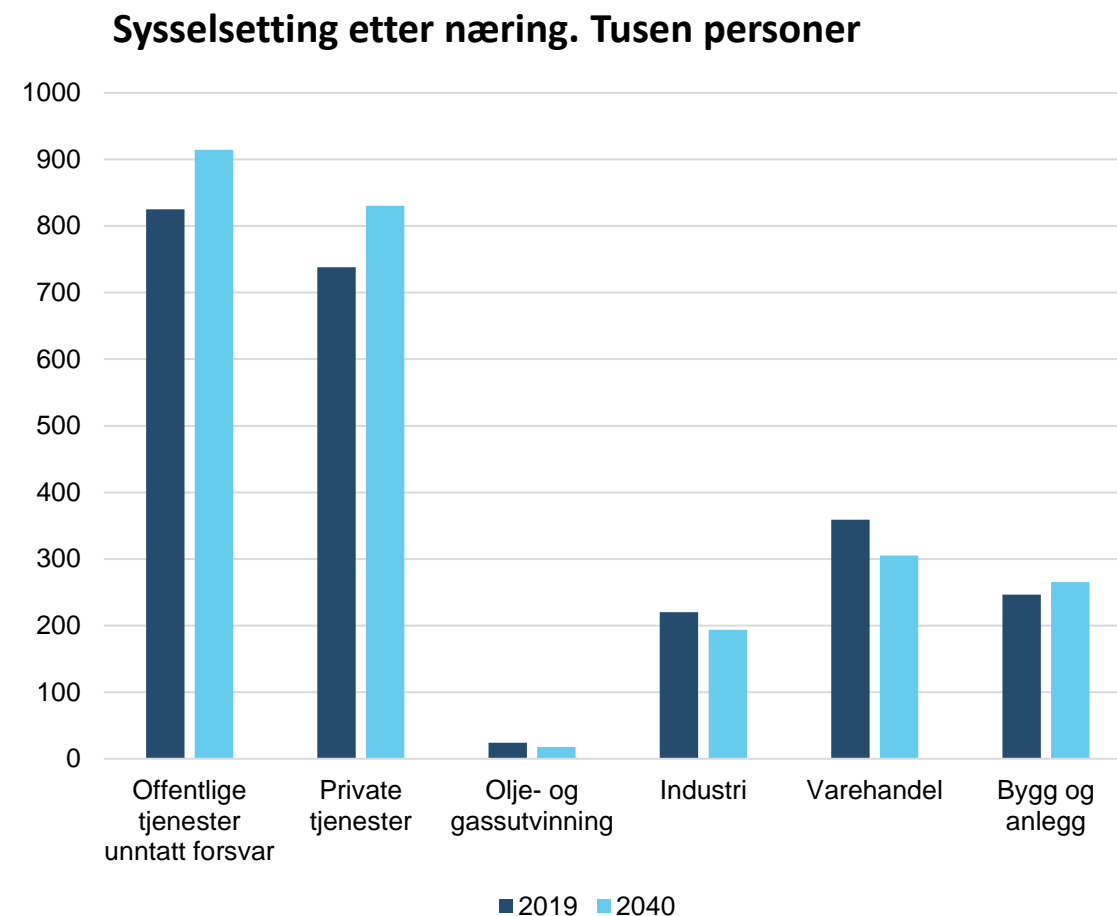
- Teknologisk utvikling
- Det grønne skiftet
- Fortsatt høy globalisering





# Nærings sammensetningen vil endre seg

- Størst vekst i tjenesteytende næringer og offentlig forvaltning
- Svak utvikling i oljenæringen, industri og varehandel
- Flere med høyere utdanning
  - Ikke alle vil få en jobb som krever dette, særlig innen økonomi/administrasjon, samfunnsfag og humanistiske fag
  - Økt etterspørsel etter sykepleiere
- Stor mangel på yrkesfagutdannede – spesielt innen helsefag og håndverksfag



Kilde: SSB (Cappelen m.fl. 2020)

# Korona framskynder omstillingene

- Koronakrisen endret vaner og preferanser – er det varig endring?
- Kriser framskynder endring og innovasjon
- Risiko for at flere varig faller utenfor
- Norge avhengig av utviklingen internasjonalt



# Konsekvenser av automatiseringen og annen omstilling

- Kan få periodevis økt ledighet i særlig berørte næringer og yrker
- Nye jobber kommer i andre næringer/yrker og kan skapes andre steder i landet
- Mer yrkesmessig og geografisk mobilitet
- Livslang læring og omstilling





# Kompetansebehov

Hva vi tror?



# Kompetansebehov

- «Vi utdanner ungdom til jobber som enda ikke finnes, til teknologi som enda ikke er oppfunnet og til å løse problemer som vi enda ikke vet vil oppstå.»
- .....men noe kan vi si.





# Kompetansebehov

- Helse og omsorg vil ha et behov for arbeidskraft i lang tid.
- Yrkesfag, særlig innen helse- og fag rettet mot industri, bygg og anlegg og håndverk.
- Formell kompetanse – ta videregående utdanning og fullfør
- Endringskompetanse
- Videre utdanning og utvikling





**Takk for oppmerksomheten.**