

NÆRINGSLIV ARBEIDSLIV VÅGAN VESTVÅGØY FLAKSTAD

Lofoten rekrutterer flest med lavere eller annen kompetanse enn etterspurt: – Det ansettes uansett



Lav ledighet: Det er stor mangel på arbeidskraft i Lofoten. NAV-leder Joakim Bakke Hære mener man nå må fokusere mer på inkludering - og Lofotens gode navn og rykte. Foto: Mari Rokkan

Av [Mari Rokkan](#)

Publisert:

20.05.22 05:03 ▾

Del

I februar og mars i år ble virksomheter over hele landet intervjuet til NAVs årlige bedriftsundersøkelse. Resultatene viser at det er stor mangel på arbeidskraft i Nordland – og Lofoten er intet unntak.

For abonnenter

– Funnene i undersøkelsen underbygge det vi visste fra før, at det er stor mangel på arbeidskraft innen visse bransjer. Da spesielt inne helse og omsorg. Det gjelder hele Nordland, og også Lofoten, sier Joakim Bakke Hære, avdelingsleder av NAV Lofoten.

10 prosent av bedriftene som ble spurt i undersøkelsen fikk ikke ansatt noen når de skulle rekruttere, mens 21 prosent måtte ansette noen med lavere eller annen formell kompetanse.

– Lofoten er den regionen i Nordland som rekrutterer flest med lavere eller annen formell kompetanse, noe som kan tolkes som at vi har et så stort rekrutteringsbehov at det uansett ansettes fordi bedriftene trenger folk, påpeker Hære.



LES OGSÅ

Mathilde (26) søkte sommerjobber, og fikk raskt flere tilbud. Slik påvirkes Lofoten av rekordlav arbeidsledighet

Må inkludere bedre

23 prosent av bedriftene i Lofoten sier at de har ingen eller for få kvalifiserte søkere. Samtidig er det 30 prosent av bedriftene som forventer sysselsetting. Det er en økning på 23 prosent fra i fjor.

– Vi vet at det er en stor etterspørsel etter sykepleiere, helsefagarbeidere, tømrere/snekkere og kokker i regionen vår, som også er sett i resten av Nordland, opplyser Hære.

ANNONSE

– Det er lav arbeidsledighet i Norge, men det er allikevel overraskende at bedriftene i regionen sliter så mye som de

Hære mener dette betyr at man i tiden framover må bli flinkere til å inkludere de som står utenfor arbeidslivet i dag med å komme inn.

– Det vil bli en utfordring å gi nok arbeidstakere rett kompetanse til rett tid og legge til rette for at alle som i dag står utenfor arbeidslivet blir inkludert. Vi i NAV jobber daglig med dette sammen med gode samarbeidspartnere, opplyser han.

– Mange bedrifter vil nok må ta til takke å ansette kandidater med lavere kompetanse, for så å bygge opp kompetansen til de ansatte over tid. Det å kombinere arbeid med et lærlinger-løp kan for eksempel være en god måte å få tak i ansatte og samtidig bygge opp riktig kompetanse.

Må bruke attraktiviteten

Nordland har størst andel virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer av landets fylker. Hele 26 prosent av virksomhetene i Nordland opplever ingen eller for få kvalifiserte søkere til ledige stillinger.

Størst mangel på arbeidskraft er det innen helse- og sosialtjenesten. I denne næringen opplyser nesten halvparten av virksomhetene at de har hatt ingen eller for få kvalifiserte søkere til stillingene. Totalt kunne næringen sysselsatt omtrent 1 530 flere dersom de hadde fått tak i riktig kompetanse.

– Over år er det i yrkene sykepleiere og helsefagarbeidere det har vært størst mangel på arbeidskraft i Nordland, og i år er mangelen ekstra høy. Det er henholdsvis 550 og 380 ubesatte stillinger som sykepleier og helsefagarbeider, sier direktør ved NAV Nordland Cathrine Stavnes i en pressemelding.

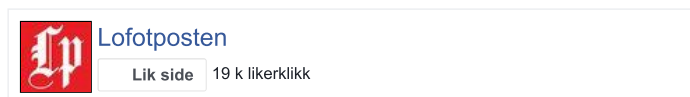
– Dette gir grunn til bekymring i et fylke med mange kommuner med befolkningsnedgang og en stadig eldre befolkning. Behovet for arbeidskraft innen helse- og sosialtjenestene i fylket vil fortsatt øke.

Andre næringer med stor mangel på arbeidskraft er bygg og anlegg og overnatting- og serveringsvirksomhet, med blant annet mangel på 260 tømrere og snekkere og 140 kokker.

I Lofoten mener avdelingsleder Hære at man må bruke regionens attraktivitet for alt den er verdt.

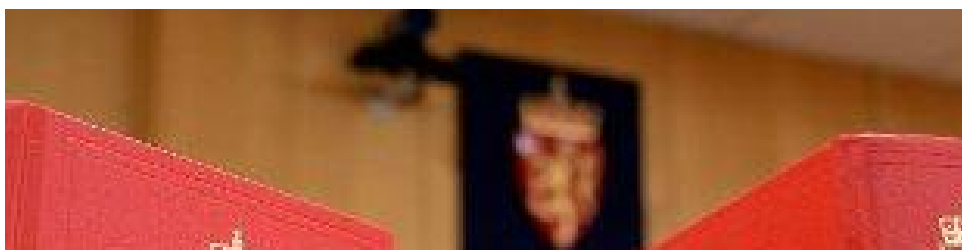
– Vi må ikke glemme at når vi skal rekruttere fra resten av landet så er merkevaren Lofoten utrolig sterkt. Dette må Lofoten bedrifter bruke til sin fordel, avslutter han.

Les mer om: [Næringsliv](#) [Arbeidsliv](#) [Vågan](#) [Vestvågøy](#) [Flakstad](#) [Moskenes](#) [Værøy](#) [Røst](#)



Se kommentarer

Flere saker



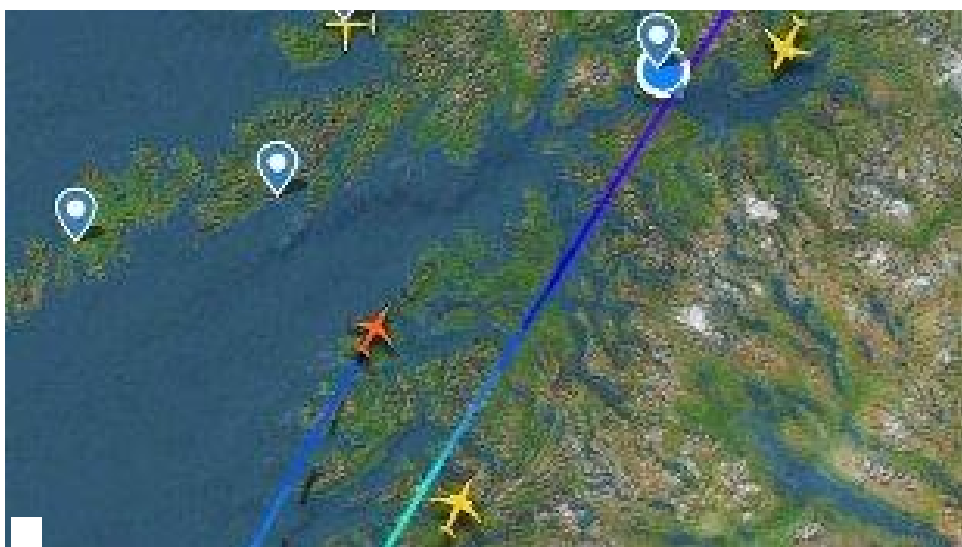


Brøt seg inn i bolighus: - Stjal flere panelovner og diverse annet innbo

ANNONSE



Jo kapret stillingen på øya: - Håper de forstår dialekten min



Full uttrykning til SAS-fly på Evenes: - Luktet røyk i kabinen



Helene er klar med bok om Lofoten: - Planen var egentlig å ta seg en pause!



Up med storaksjon: - Skal hindre flere dødsulykker

Kommentarer til denne saken

Til toppen

- Ansvarlig redaktør: Jan Eivind Fredly • Lofotposten, Postboks 23, 8301 Svolvær • Besøksadresse: Valgata 1 i Svolvær og Leknestunet 2 på Leknes
- Telefon 760 67800 • Sjefredaktør og administrerende direktør: Jan Eivind Fredly • Digitalredaktør: Ingvil Valberg • Tips oss
 - E-post markedsavdeling • Personvernpolicy / Informasjonskapsler
 - Dette nettstedet er redigert på uavhengig grunnlag i henhold til de prinsipper som er nedfelt i Redaktørplakaten, Vær Varsom-plakaten og Tekstreklame-plakaten.
 - TIPS-telefon 415 54000 • Utgitt av Lofotposten AS

Lofotposten © 2022