



Kompetansepolitikk og virkemiddelordninger

Årskonferansen Kompetanse i Nordland

Margrethe Marstrøm Svensrud, avdelingsdirektør

10.juni 2021

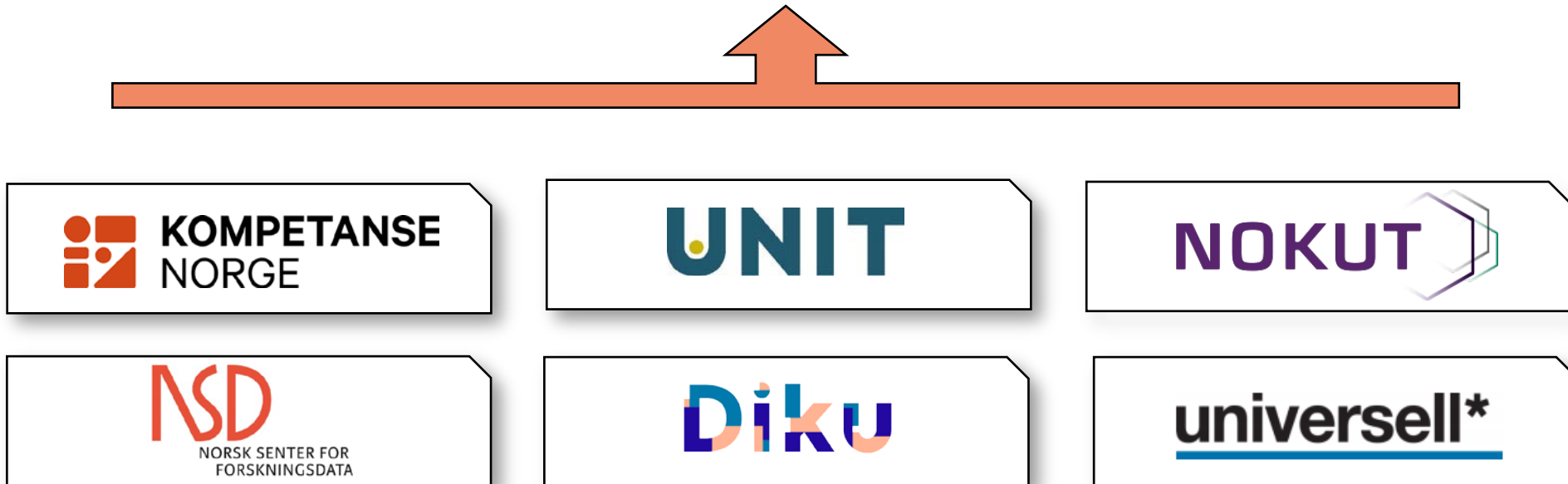
Kompetanse gir muligheter



Kompetanse Norge

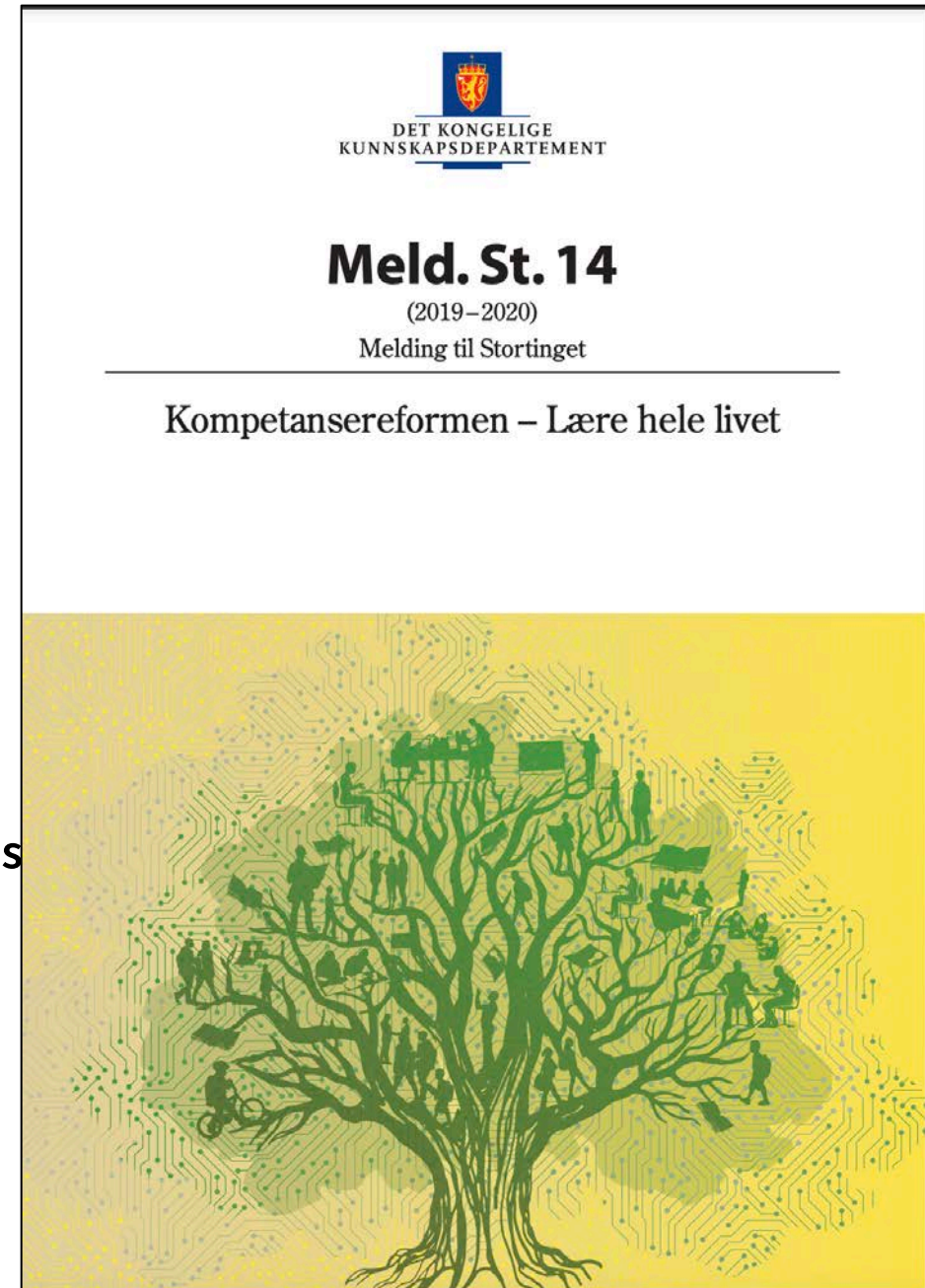
- Direktorat for kompetansepolitikk
- Jobber for økt deltakelse i arbeids- og samfunnsliv
- Nasjonal pådriver for en helhetlig og framtidsrettet kompetansepolitikk
- Samarbeider med statlige aktører, partene i arbeidslivet, regionale og kommunale aktører, frivilligheten og opplærings- og utdanningsinstitusjoner

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse



Hovedmål

- Ingen skal gå ut på dato på grunn av manglende kompetanse – flere skal stå lengre i arbeid
- Tette kompetansegapet mellom arbeidslivets kompetansebehov og arbeidstakernes kompetans



Kompetansepolitisk strategi

Hovedsatsningsområder

- gode valg for den enkelte og for samfunnet
- læring i arbeidslivet og god bruk av kompetanse
- styrke kompetansen til voksne med svak tilknytning til arbeidslivet



Trender som påvirker omstilling – påvirker også kompetansebehovene

- Teknologeutvikling, digitalisering, automatisering
- Grønn omstilling
- Aldrende befolkning
- Migrasjon



Gjøre livslang læring mer tilgjengelig

- Åpne utdanningssystemet for voksne
- Desentraliserte og fleksible utdanningstilbud
- Finansieringssystem
- Endringer i Lånekassen for utdanning
- Økte muligheter for å kombinere utdanning og dagpenger

Utdanning med dagpenger

Det startet med frontfagsforhandlingene i 2016. Fire år, en koronapandemi og 120 millioner kroner senere er det blitt en kjempesuksess.

• **HELGE RØNNING BIRKELUND** (tekst)

I begynnelsen av juni startet det første bransjeprogrammet i en lang rekke nye tilskudd. Nå er det servitører som bruker permisjonstid til kompetansepåfyll. Forsknings- og høyere utdanningsminister Henrik Asheim (H) logget seg på og deltok virtielt.

Kursing og dagpenger

Her kan permitterte servitører gjøre det de enten ikke har turt, hatt råd eller tid til tidligere. De tar fagbrev innenfor servitørfaget.

På grunn av koronapandemien er det bevilget flere titall millioner kroner, og kursene ble fullbooket på én dag. Et av suksesskriteriene er at de nettopp kan



FOTO: JAN-ENIK ØSTLIE

BEGEISTRET: Forsknings- og høyere utdanningsminister Henrik Asheim (H) lovpriiser bransjeprogrammet.

Tar lærdom av krisa

Kursdeltakerne skrøt av Asheim og takket regjeringen. Men selv var statsråden

suksessen kan bidra til at man kan fortsette ordningen med å skaffe seg kompetanse selv om man går på dagpenger.

Treparts bransjeprogram for kompetanseutvikling

- Rettet mot bransjer og sektorer med særlig behov
- Mål om å mestre omstilling og at flere blir stående i arbeid
- Skal bidra til økt deltakelse i etter- og videreutdanning
- Gjøre kompetanseutvikling tilgjengelig for arbeidslivet og ledige og permitterte
- Arbeidslivsdrevet
- Korte fleksible tilbud som kan gjennomføres i kombinasjon med jobb
- Utdanningstilbudene er utviklet i samarbeid med arbeidslivet



10 bransjeprogram

- Industri og bygg
- Kommunal helse og omsorgstjeneste
- Detalj-/faghandelen
- Reiselivsbransjen
- Frisørnæringen
- Mat- og drikkevareindustrien
- Anleggsbransjen
- Olje, gass og leverandørindustrien
- Maritim sektor
- Elektro-/automasjon-/fornybar-/kraftnæringen
- **Kompetanseløft for Kongsbergindustrien**
- **Kompetanseløft for utsatte industriklynger**
- **Kompetanseløft for luftfarten**



Oversikt over tilbud på utdanning.no

Detalj- og faghandelen

Handel og Kontor, Virke, LO, NHO Service og Handel og NHO samarbeider med Kompetanse Norge om å utvikle korte og relevante utdanningstilbud. Les mer om [bransjeprogrammet for detalj- og faghandelen på kompetansenorge.no](#).

- Se oversikt over [bransjeprogram for detalj- og faghandelen](#)

Industri- og byggenæringen

Norsk Industri, Byggenæringens Landsforening (BNL) og Fellesforbundet samarbeider med Kompetanse Norge for å sette i gang korte og relevante utdanningstilbud for alle som arbeider i disse næringene. Les mer om [bransjeprogrammet for industri- og byggenæringen på kompetansenorge.no](#).

- Se oversikt over [bransjeprogram på fagskole](#)
- Se oversikt over [bransjeprogram på videregående nivå og andre kurs](#)

Anleggsbransjen

Mat- og drikkevarerindustrien

Organisasjonene NHO mat og drikke, Sjømat Norge, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, LO og NHO samarbeider med Kompetanse Norge om å finne målrettede utdanningstilbud for alle som jobber i bransjen. Les mer om [bransjeprogrammet for mat- og drikkevarerindustrien på kompetansenorge.no](#).

- Se oversikt over [bransjeprogram på fagskole](#)
- Se oversikt over [bransjeprogram på universitet og høyskole](#)
- Se oversikt over [bransjeprogram på videregående nivå og andre kurs](#)

Elektro-, automasjons-, fornybar- og kraftnæringen

Organisasjonene EL og IT Forbundet, Nelfo, Energi Norge, NITO, Tekna, Samfunnsbedriftene, Forbundet for ledelse og teknikk (FLT), LO og NHO samarbeider med Kompetanse Norge om å finne målrettede utdanningstilbud for alle som jobber i bransjen. Les mer om [bransjeprogrammet på kompetansenorge.no](#).

- Se oversikt over [bransjeprogram på fagskole](#)
- Se oversikt over [bransjeprogram på universitet og høyskole](#)
- Se oversikt over [bransjeprogram på videregående nivå og andre kurs](#)



Industrifagskolen

- Drift av fagskolemoduler for industri og bygg
- Samarbeid mellom fagskoler, bedrifter og tillitsvalgte
- Fagskoler med akkreditert utdanningstilbud innen relevant fagområde
- Forvaltes av Diku (HK-dir fra 1.juli)

Unge særlig utsatt

- 139 millioner kroner til å oppskalere fleksible utdanningstilbud
- Eksisterende fleksible utdanningstilbud på alle utdanningsnivåer
- Målgruppe: unge nyutdannede uten mye jobberfaring som står helt eller delvis utenfor arbeidslivet, og ledige og permitterte
- Mål: gjøre deltakerne i målgruppen mer attraktive for arbeidsmarkedet og gi mer varig tilknytning til arbeidslivet



Økt fullføring i videregående opplæring

- Ledige og permitterte uten rett
- Årets avgangskull
- Yrkesfaglig rekvalifisering
- Fagbrev på jobb



Kompetansepiloter – Mobiliserer arbeidslivets kompetansebehov i distriktene

- Mål - å identifisere og mobilisere virksomheters behov for kompetansehevende tiltak, samt koble og tilrettelegge for et tilpasset etter- og videreutdanningstilbud i Distrikts-Norge.
- 16,4 millioner hvert år over en treårsperiode er satt av til Kompetansepiloter
- Prosjektene er forankret i regional kompetansepolitikk, kompetanseforum
- Fylkeskommunene samarbeider med bedriftsnettverk og næringshager for å nå ut til virksomhetene



Karrieresenter og digital karriereveiledning – et komplimentært tilbud



Følg oss i sosiale medier



Kompetanse Norge



@kompetansenorge



@kompetansenorge

