

## Referat fra møte i regionalt kompetanseforum Helgeland, Brønnøysund 13.04.23



### Til stede:

Thomas Skonseng, Kjell Idar Juvik, Stig Sørra, John Arne Warholm, Marte Laugen, Guro Sørensen, Bjørg F. Jøraholmen, Hanne Pedersen Moen, Tone Jakobsen, Sylvi Halseth, Silje Johansen, Mariann Fisktjønnmo, Ingvild Skogsholm, Nils Lindegaard, Juliane Faksvåg, Linda Krokstrand, Mads Lund Isaksen, Bjørn Larsen, Audhild Joakimsen, Daniel Strøm, Thina B. Mohus, Øyvind Stenslett, Elisabeth Fagernes

Forfall: Kalle Thysnes, Runhild Kjeldaas, Berit Aasberg, Lars Henrik Kristiansen

### Sak 1 Presentasjon av Brønnøysund registrene, nye prosjekter og kompetanse behov v/ Marte Laugen og Guro Sørensen

Siden starten i 1980 er det nå 17 register som er samlet i Brønnøysundregistrene. Det er tre lokasjoner som sammen med Digitaliseringsdirektoratet, er over 550 ansatte. De skal være en bærebjelke i det norske samfunnet som tilbyr en automatisering og digital registerforvaltning med brukeren i sentrum. For å få tildelt nye oppgaver må de dreie kompetansen sin fremover og være på hugget.

Satsningsområder/prosjekter er bl.a. informasjonssikkerhet og cybersikkerhet, utvikling av ny tjenesteplattform for å samle alle registrene, bærekraft og forebygging av økonomisk kriminalitet og arbeidslivskriminalitet

Brønnøysundregistrene har et stort kompetansebehov både nå og i fremtiden. Frem til nå i 2023 er det lyst ut hele 22 faste stillinger. Riktig kompetanse til rett tid er en forutsetning for å lykkes med satsningsområdene. Det handler både om å beholde kritisk kompetanse og kontinuerlig tiltrekke seg nye medarbeidere. Det er stor variasjon med mange ansatte som har god registererfaring, men som mangler utdanning til ansatte som har mastergrad. De ønsker å tilrettelegge for livslang læring gjennom bl.a. stipendordninger og permisjoner. Internt kompetansearbeid med fokus på behov fremfor å kartlegge, har vært en suksessfaktor. For å beholde kompetanse har de et eget onboarding opplegg for å skape bolyst. Det er utfordringer med å rekruttere kritisk kompetanse, spesielt innen IT. De melder et behov for deltidsstudier innen IT. Et annet kompetansebehov er at det er opptil 30 ansatte som har behov for generell studiekompetanse.

### Sak 2 Modulstrukturert fag -og yrkesopplæring for voksne. Erfaringer og resultater etter seks år med forsøk v/Juliane Faksvåg og Linda Krokstrand.

Vi fikk en presentasjon av utdanningsmodellen og de erfaringer som er gjort i løpet av det seks år lange forsøket. Den viktigste suksessfaktoren er et godt og tett samarbeid mellom partene, og å kunne tenke utenfor boksen, samt være løsningsorientert.

Dette skal være en fortrukken modell for voksnes læring fra høsten 2024 på de læreplaner som er utviklet. Det er nå en mulighet å gi innspill på andre fag som bør tilbys. Kompetanseforumet oppfordrer til at fag som er i tråd med næringslivets behov i regionen meldes inn til forsøksleder.

### **Sak 3 Nord universitets tilbud på Helgeland v/Øyvind Steinslett studieleder ved studiested Nesna.**

Vi fikk en presentasjon av tilbudet som er på heltid, deltid og nettbasert ved Nord Universitet. Planer fremover er bachelor i sosialt arbeid i 2025 og en pilotering av grunnskolelærer 1-10. De ønsker å utvikle flere mikroemner (få studiepoeng) som skal være spesifikke knyttet til konkrete behov.

Det har vært kjørt et utviklingsprosjekt på Nesna hvor et av delmålene er å foreslå fremtidige studietilbud og oppbygging av fagmiljø på Nesna, herunder eventuelt studietilbud levert av andre utdanningsinstitusjoner. Sluttrapporten foreligger 10 mai og det skal behandles 14 juni av universitetsstyret. Selv om rapporten ikke levert ennå, forventes det at de vil anbefale å tilby utdanning/videreutdanning innen havbruk, SFO og fagskole nivå 6 (fagskole).

Nord universitet får nye nettsider snart!

### **Sak 4 NAV s opplæringskoordinator på Helgeland, rolle og oppgaver v/Silje Johansen.**

På bakgrunn av at arbeidslivet krever mer kompetanse for en stabil tilknytning til arbeidslivet har NAV besluttet å styrke disse tiltakene og samordningen av dem. Opplæringskoordinatorer er ansatt i hver region, i tillegg til at NAV på fylkesnivå har ansatt to. Et overordnet mål er å skaffe/utvikle gode opplæringstiltak som treffer behovene i arbeidsmarked i tett samarbeid. Opplæringskoordinatoren har en viktig rolle gjennom å ha tett kontakt med lokalkontor og veiledere i sitt område, samt være en ressursperson for NAV lokalt, rekruttering til tiltak og jobbe med utenforskap. Vi fikk presentert et samarbeidsprosjekt mellom NAV, opplæringskontoret og bedrift; praksisskolen for personer som har vært lenge utenfor arbeidslivet. Målet er at dette skal videreutvikles til flere næringer. NAV lønner veileder i bedriften mens deltakerne får stønad fra NAV.

### **Sak 5 En rød tråd. Status regionalt kompetanseforum og veien videre v/Thomas Skonseng.**

Thomas presenterte sammenhengen fra Kompetanseforum Nordland, styringsgruppen og de regionale kompetanseforumene. Frem til nå har ikke arbeidet i de fire forumene vært tilstrekkelig samordnet. Det er et ønske om mer samordning, samtidig som det er viktig å bevare regionens egenart.

På Helgeland må vi ta stilling til om sammensetningen av forumet. Bør vi endre på sammensetningen? Invitere andre parter? Hvilke saker ønsker vi på Helgeland å ha fokus på i vårt regionale kompetanseforum? Det er ønskelig at vi på neste møte jobber mer med hvilken strategi/retning vi ønsker å ta.

Innspill på sammensetningen:

- Sylvi Halseth; alle rektorer fra VGS bør være representert.
- Innspill fra Opplæringskontoret; bør være to stykker fra deres sektor.
- Nav; opplæringskoordinator bør delta. Den geografiske fordelingen bør også tas hensyn til.
- Regionrådet; ønsker at RKK bør delta.

Innenfor en uke etter at referatet er kommet ut, kan man sende innspill til sammensetning av det regionale kompetanseforumet.

### **Sak 6 Oppsummering/eventuelt**

I forhold til MFY er det knyttet usikkerhet til hvilke læreplaner som vil være modulstrukturert fra 2024. Hvordan kan vi sikre at det vil være mulig å få utviklet andre læreplaner i tråd med næringslivets fremtidige behov? Det regionale kompetanseforumet ber om å få informasjon om dette.

#### Eventuelt

- Info fra Opplæringskontoret v/Nils

Opplæringskontorets rolle vil bli endret dersom den nye opplæringsloven vedtas som den er foreslått nå. Finansieringsmodellen er bl.a. foreslått endret slik at tilskuddet skal gis direkte til bedriftene som igjen skal kjøpe tjenestene.

Det er enighet i forumet at vi tar de neste møtene rundt på Helgeland. Neste møte blir i Sandnessjøen i oktober.

Elisabeth Fagernes  
Referent