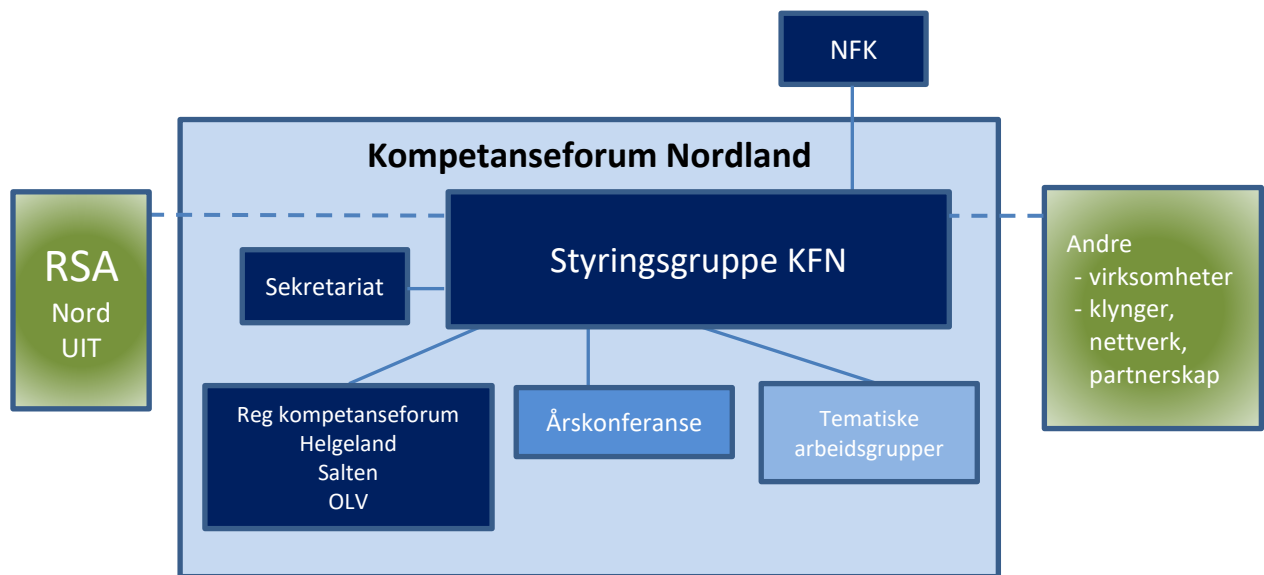


Kompetanseforum Nordland – Styringsdokument

(revidert april 2023)

Fylkeskommunen har ansvar for etablering og drift av Kompetanseforum Nordland. Forumet består av en styringsgruppe, et sekretariat og tre regionale fora. Forumet omfatter også en årlig fylkeskonferanse med fokus på tema i kompetansestrategien. Styringsgruppen vil også utgjøre partnerskap for karriereveiledning i Nordland. Evaluering av resultatoppnåelse inngår i arbeidet. Arbeidet skal samordnes med andre arenaer, nettverk og partnerskap for å sikre effektivitet og en helhetlig tilnærming i hele Nordland.



Figur 1: Organisasjonsmodell for oppfølging av kompetansestrategien

1. Mål

Målene for arbeidet til Kompetanseforum Nordland følger målene i Kompetansestrategi for Nordland 2020-2024. Kompetansestrategien har et overordnet mål om å øke kompetansen i befolkningen, slik at man er bedre rustet til å løse arbeidslivets framtidige behov og utfordringer.

Målene med strategien er å:

1. Øke kompetansen i Nordlands befolkning som grunnlag for et godt samfunn å bo og leve i.
2. Bedre balanse mellom tilbud og etterspørsel i de regionale arbeidsmarkedene.
3. Styrke samarbeidet mellom arbeidslivet, utdanningssektoren, kunnskaps- og forskningsmiljø og virkemiddelaktører for å kunne møte framtidens kompetansebehov.
4. Bidra til et bærekraftig samfunn med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål.
5. Inkludere flere i arbeidslivet og hindre utenforskap.

2. Mandat og arbeidsoppgaver

Kompetanseforum Nordland skal sørge for helhetlig og samordnet oppfølging av Nordlands kompetansestrategi gjennom felles mål, koordinert innsats og avklart ansvarsfordeling.

Dette innebærer å:

- Utarbeide og følge opp kompetansestrategiens handlingsprogram.
- Utvikle felles kunnskapsgrunnlag som kan gi bedre forståelse for behovet for kompetanse og arbeidskraft.
- Sørge for informasjonsflyt og kunnskapsdeling på tvers av sektorer og forvaltningsnivå innen kompetansefeltet. Bestille kunnskapsgrunnlag ved behov.
- Sette framtidens kompetansebehov på dagsorden, teste ut metoder og tiltak for å avdekke disse.
- Samordne aktiviteter og arenaer for kompetanseutvikling og karriereveiledning.
- Følge opp innspill fra samarbeidende fora og aktører og initiere eller sette i gang tiltak etter behov. Trekke inn relevante aktører i konkrete saker eller prosjekt
- Identifisere og bryte ned barrierer for regional samhandling, og stimulere til tiltak på tvers av bransjer og regioner. Arbeide for større handlingsrom i den regionale kompetansepolitikken.

3. Styringsgruppe

3.1. Mandat og oppgave

Styringsgruppen har et overordnet ansvar for ledelse av det helhetlige arbeidet til Kompetanseforum Nordland. Det innebærer:

- Prioritering av satsingsområder og oppgaver
- Utarbeiding av handlingsplan
- Etablering av temagrupper der det er nødvendig
- Å være fylkespartnerskap for Karriere Nordland
- Oppfølging av arbeidet i de regionale foraene og temagruppene
- Gjennomføre årlig evaluering/revisjon av handlingsplanene og foreslå revisjon av strategien ved avslutning av strategiperioden

3.2. Deltakere

Partene er NAV, LO, NHO, VOFO som representant for frivilligheten, KS, UiT, Nord universitet, Fylkesmannen i Nordland, Helse Nord og Nordland fylkeskommune. Styringsgruppen skal ha faste deltakere som representerer sin organisasjon. Faste vararepresentanter oppnevnes. Både faste medlemmer og vararepresentanter må ha beslutningsmyndighet. Styringsgruppen kan utvides med flere representanter dersom forumet finner det hensiktsmessig.

Organisasjon	Representant	Vara
Nordland fylkeskommune (pol.)	Fylkesråd for utdanning og kompetanse (leder)	
Nordland fylkeskommune (pol.)	Fylkesråd for næring	
Nordland fylkeskommune (adm.)	Geir Hareide Hansen	Mette Vassbotn Edvardsen
NAV Nordland	Petter Bugge Richardsen	Cathrine Stavnes
Kommunenes Sentralforbund	Mona Halsbakk	Robert Isaksen
NHO	Daniel Bjarmann Simonsen	Aina Fagereng
LO	Rita Lekang	Merete Hagenes
Nord Universitet	Levi Gårseth-Nesbakk	Tor-Eivind Aaneland
UiT- Norges arktiske universitet	Rikke Gørgens Gjørum	
Fylkesmannen i Nordland	Guri Adelsten Iversen	Gisle Berg
VOFO	Jørn Helge Sørensen	
Helse Nord	Halvor Hygen	Anita Mentzoni-Einarsen
Distriktssenteret	Ingvill Dahl	

3.3. Møter

Styringsgruppen skal ha to faste fysiske møter per år. Sekretariatet kan også kalle inn til digitale møter ved behov. Det utarbeides også en felles digital informasjonskanal / hjemmeside for Kompetanseforum Nordland. Det utarbeides eget årshjul for forumets aktivitet.

- Styringsgruppemøte høsthalvår (siste halvdel av oktober)
- Styringsgruppemøte vårhalvår (før påske)
 - o På dette møtet er karriereveiledning tema. Karriere Nordland legger fram årsmelding for foregående år til godkjenning av styringsgruppen (partnerskapet)
- Åpent for digitale styringsgruppemøter mellom de fysiske møtene
- Det legges til rette for digital deltakelse også på de fysiske møtene

4. Sekretariat

4.1. Mandat og arbeidsoppgaver

Sekretariat for Kompetanseforum Nordland tilrettelegger og fasiliterer styringsgruppens møter og bidrar til å koordinere forumets arbeid.

Opgaver:

- Utrede og forberede saker
- Følge opp styringsgruppens vedtak og prioriteringer og koordinere arbeidet. Delta i møter tilknyttet arbeidet med oppfølging av strategien.
- Utvikle og drifte hjemmeside
- Legge til rette for samhandling mellom de ulike aktørene innen kompetansefeltet, inkludert de ulike delene av forumet.
- Samhandle og koordinere arbeidet med et felles kunnskapsgrunnlag

4.2. Deltakelse

Sekretariatet ledes av Nordland fylkeskommune. To rådgivere fra avdeling for Kompetanse og utdanning og en rådgiver fra avdeling for samfunnsutvikling inngår i sekretariatet. I tillegg deltar fagleder for Karriere Nordland. Medlemmene i styringsgruppen utpeker representanter fra sine organisasjoner som kan bidra i arbeidet ved behov.

Organisasjon/virksomhet	Representant
NFK Utdanning og kompetanse	Thina Mohus
NFK Utdanning og kompetanse	Mette Edvardsen
NFK Utdanning og kompetanse	Miriam Engelskjøn
NFK Utdanning og kompetanse	Daniel Strøm
NFK Samfunnsutvikling	Marie Mengkroken Johansen

5. Tre regionale fora (Helgeland, Salten og OLV)

5.1. Mandat og arbeidsoppgaver

Det er opprettet tre regionale kompetansefora innenfor Kompetanseforum Nordland, ett for nordfylket (Ofoten, Lofoten og Vesterålen), ett for Salten og ett for Helgeland.

De regionale kompetanseforaene er et redskap for å få fram og synliggjøre kompetansebehov av betydning for regionen og mobilisere til tilbud og tiltak. Foraene skal også bidra i utvikling av

karriereveiledning og synliggjøring av karrieremulighetene i regionen. Foraene må søke dialog og samarbeid med andre aktører, deriblant lokale kompetansenettverk og de interkommunale politiske rådene.

Regionale kompetanseforum skal

- Holde seg oppdatert over regionens arbeids- og utdanningsmarked
- Bidra med statistikk og informasjon til digitalt kunnskapsgrunnlag
- Gi innspill til og synliggjøre hva slags utdanningstilbud regionen har behov for til ungdom og voksne på alle nivå
- Bidra til samarbeid om inkludering og rekruttering til utdanning og arbeidsliv
- Mobilisere til relevante kompetansetilbud for voksne
- Være regionale partnerskap for sine respektive karrieresenter innenfor Karriere Nordland
- Prioritere satsingsområder og satsinger i regionen
- Medvirke i relevante prosjekt- og utviklingsarbeid

5.2. Oppfølging og rapportering

De regionale foraene er del av Kompetanseforum Nordland. Foraene har et selvstendig ansvar for å ivareta mandat og arbeidsoppgaver i egen region.

Styringsgruppen for KFN har likevel ansvar for å følge opp gjennom å gi veiledning og føringer og å behandle innspill fra foraene. Viktige føringer kan være vedtak i styringsgruppen om årshjul, prioritere satsingsområder og oppgaver og handlingsplan. Sekretariatet for KFN har i oppgave å være kanal og bidragsyter for god formidling og løpende kommunikasjon begge veier.

I tillegg til løpende kommunikasjon har de regionale foraene ansvar for årlig rapportering på sitt arbeid til styringsgruppen, samt for erfaringsdeling og bidrag til å utvikle arbeidet med kompetansemobilisering på årskonferansen til KFN i juni hvert år.

5.3. Deltakelse

De regionale foraene ledes av rektor med ansvar for Karriere Nordlands avdeling i regionen («senterkolerektor»). Det respektive karrieresenteret innehar sekretærfunksjon for forumet.

I tillegg til leder og sekretær skal det enkelte forum være sammensatt slik at de representerer interessentene i regionen på en hensiktsmessig og god måte. Det er ønskelig å begrense størrelsen på forumet oppad til 15 faste representanter. Der det er flere virksomheter/organisasjoner/foreninger av samme slag/formål i en region, bør disse gå sammen om en felles representant.

Eksempel på sentrale deltakere kan være:

- De videregående skolene i regionen (rektor)
- Regionråd (Interkommunale politiske råd)
- Kommunesektoren / RKK
- NAV
- Opplæringskontor
- Næringsforeninger / -forum
- Utviklingsselskap
- Kunnskapsparter

Endelig sammensetting bestemmes av det enkelte forum.

5.4. Møter

Det legges opp til to møter i året i de regionale foraene. Leder/sekretær er ansvarlig for innkalling og gjennomføring av møtene.

6. Årskonferanse Konferanseforum Nordland

6.1. Mandat (under utarbeidelse)

6.2. Sammensetting (under utarbeidelse)

7. Finansiering

Kompetanseforum Nordland er i utgangspunktet selvfinansierende. De ulike aktørene inngår i partnerskapsarbeidet med sine organisatoriske ressurser og sitt virkemiddelapparat