



**Samfunnskontrakt for
flere læreplasser 2022 – 2026**



Samfunnskontrakt for flere læreplasser 2022 – 2026

Målet er at alle elever som er kvalifiserte søkere skal få et tilbud om læreplass. Lærlingeordningen skal være førstevalget for de som ønsker seg et fag- eller svennebrev.

I 2021 hadde Nordland totalt 1243 søkere til læreplass. Av disse ble 1075 formidlet. Det gir en formidlingsprosent på 86,5%. Dette betyr at det var 168 kvalifiserte søkere til læreplass som ikke ble formidlet.

Dette er et hinder for å fullføre videregående opplæring og skaper store utfordringer både for den enkelte elev og for samfunnet. Derfor har partene i avtalen forpliktet seg til å videreutvikle det lokale og regionale arbeidet og gjennomføre tiltak for å skaffe/rekruttere flere lærebedrifter.

Alle elever som er formelt kvalifiserte søkere, skal få tilbud om læreplass

Den nye samfunnskontrakten vil hindre diskriminering i rekruttering av lærlinger/lærekandidater for de som tradisjonelt sett har hatt problemer med å få læreplass. Det kan være elever som har bestått, men har svake karakterer.

Partenes forpliktelser

Avtalen innebærer at partene blir en del av et fast samarbeid. Samfunnskontrakten er et felles initiativ om å sette i verk tiltak i skoler, bedrifter og virksomheter som partene representerer. Partene skal innarbeide avtalen i egne planer og ha jevnlig dialog for å forbedre, videreutvikle og evaluere samarbeidet.

Alle partene i samfunnskontrakten forplikter seg og bidra til å:

- Styrke det lokale og regionale arbeidet for flere læreplasser
- Bidra i arbeidet med å sikre bedre dimensjonering av opplæringstilbudet i fylkene
- Bidra til at lærebedrifter får rekruttert lærlinger i næringer og lærefag hvor det er mangel på lærlinger
- Motarbeide all diskriminering i rekruttering av lærlinger/lærekandidater
- Opplæringen i skole brukes strategisk for å forberede elevene på læretid og øke mulighetene for at de skal få læreplass
- Arbeide for å starte tidligere med formidling av søkere til læreplass
- Å bygge nettverk der alle relevante aktører deltar og jobber konkret for å nå målene i kontrakten
- Gi kunnskap om arbeidslivets fremtidige kompetansebehov
- Erfaringsdeling og relasjonsbygging mellom skole, opplæringskontor, arbeidsliv, fylkeskommunen og andre sentrale aktører er en viktig forutsetning for å lykkes i læreplassformidlingen.
- Arbeidet med innføring av læreplassgarantien



Fylkeskommunen forplikter seg til å:

- Bidra at alle kvalifiserte søkere til læreplass får lærekontrakt
- Øke antall søkere til lærekandidatordningen
- Utforme en læreplassgaranti der kvalifiserte søkere garanteres læreplass i fylket, forankret i samarbeidsavtaler med arbeidslivet
- Styrke overgangen fra skole til læreplass for elevene innenfor aktuelle utdanningsprogram
- Øke rekrutteringen til utdanningsprogram hvor arbeidslivet har behov for flere fagarbeidere
- Gi de videregående skoler større ansvar for det fireårige opplæringsløpet - YFF skal fortrinnsvis tilbys i godkjente lærebedrifter
- Tilpasse tilbudsstruktur til arbeidslivets behov og tilgangen på læreplasser
- Gi Yrkesopplæringsnemnda et medansvar for oppfølging av samfunnskontrakten

NHO Nordland forplikter seg til å

- Være pådriver for å øke antall lærebedrifter og at eksisterende lærebedrifter tar inn flere lærlinger og lærekandidater
- Være faglig bidragsyter for å få fram grunnlag for riktig dimensjonering av tilbudsstrukturen
- Bidra til økt gjennomføring gjennom arbeid i Yrkesopplæringsnemnda, samarbeid med opplæringskontor og ulike partnerskap
- Spre informasjon om lærlingordninga både til bedrifter, på skoler og til ungdom



LO Nordland forplikter seg til å:

- Bidra til økt gjennomføring gjennom arbeid i Yrkesopplæringsnemnda, samarbeid med opplæringskontor og ulike partnerskap
- Oppfordre tillitsvalgte til å engasjere seg slik at egen bedrift blir lærebedrift og tar inn lærlinger og lære kandidater
- Oppsøke og ta kontakt med lærlinger ute på 'Sommerpatruljen'
- Spre informasjon om lærlingordninga både til bedrifter, på skoler og til ungdom

KS Nordland forplikter seg til å:

- Være pådriver slik at alle kommuner i Nordland tar inn to lærlinger per 1000 innbyggere i tråd med landstingsvedtak i KS
- Bidra til at kommunene kartlegger det reelle behovet for helsefagarbeidere i framtida, og utarbeider en plan for hvordan behovet kan dekkes gjennom rekruttering av lokal ungdom
- Oppfordre alle kommunene til å inngå samarbeidsavtale med videregående skole(r) i regionen der yrkesrådgiving i ungdomsskolen er tema
- Oppfordre kommunene til å samarbeide med videregående skole(r) i om elevenes fag 'Utdanningsvalg' og 'Arbeidslivsfag' • oppmuntre alle kommuner til å følge med på hvordan egne ungdomskull gjennomfører videregående opplæring som ledd i kvalitetsarbeidet i grunnskoleopplæringa

NAV Nordland forplikter seg til å:

- Videreutvikle NAV Nordlands kunnskap om betydningen og verdien av fagopplæring for å sikre god informasjon i vår kontakt med arbeidssøkere og arbeidsgivere
- Informere samarbeidspartnere og virksomheter om utviklingen i arbeidsmarkedet, utarbeide prognoser om behov for arbeidskraft og statistikk over ledighet og stønadsmottakere
- Oppfordre virksomheter til å ta inn lærlinger og lære kandidater



Statsforvalteren i Nordland forplikter seg til å:

- oppfordre kommunene til å ta inn flere lærlinger og lære kandidater
- understøtte partenes arbeid med å sikre gode læreplasser og å øke antall læreplasser
- oppfordre kommunene til samarbeidsavtaler med videregående skoler der god overgang og valg av riktig utdanningsprogram er tema
- oppfordre statlige virksomheter i fylket til å ta inn flere lærlinger og lære kandidater

Oppfølging

Fylkeskommunen innkaller partene til to årlige møter i september og mars. På møtet medio september er årets foreløpige formidlingstall hovedtema og partene drøfter status og tiltak for å øke formidlingen. På møte medio mars er utvikling i gjennomføringstall for fagopplæring og søking til yrkesfag hovedtema.

Nordland fylkeskommune
Elin Dahlseng Eide

NHO Nordland
Eспен Haaland

LO Nordland
Rita Lekang

Statsforvalteren i Nordland
Guri Adelsten Iversen

NAV Nordland
Cathrine Stavnes

KS Nordland