

Saksnummer	Utvalg/komite	Dato
365/2015	Fylkesrådet	17.12.2015

Tilskudd til utviklingstiltak - Mentornettverk Nordland

Sammendrag

KUN – Senter for kunnskap og likestilling - ønsker å sette i gang flere mentorprogram rettet mot innvandrere i hele fylket, og gjennomføre kompetanseheving av mentornettverk.

1. KUN – senter for kunnskap og likestilling innvilges inntil kr 367 500,- til gjennomføringen av prosjektet Mentornettverk Nordland.
2. Det forutsettes at Tilflyttingsprosjektet er med i styringsgruppa, og at ulike miljøer i Nordland som har erfaring med mentorarbeid trekkes med i prosjektet.

Bakgrunn

De fleste kommune i Nordland har utfordringer med å opprettholde befolkningsgrunnlaget. Innvandring fra utlandet er for mange det som gjør at de greier å holde folketallet stabilt.

Nordland fylkeskommune (NFK) gjennomfører Tilflyttingsprosjektet, hvor målet er økt tilflytting, permanent bosetting i Nordland og bidra til rekruttering av kvalifisert arbeidskraft. Skal man lykkes med dette, må en ha tiltak som bidrar til at innvandrere blir integrert i arbeidslivet og i lokalsamfunnet de kommer til. Arbeidsinnvandrere kommer til et arbeid, men skal man få til permanent bosetting, må også ektefelle og barn finne seg til rette. Det bør være et system som fanger opp ekteskapsinnvandrere i forhold til arbeid. Ikke minst må en i årene framover ha systemer som gjør at bosatte flyktninger kommer raskt i jobb eller utdanning.

KUN senter for kunnskap og likestilling har gjennomført flere prosjekter hvor de har prøvd ut ulike metoder for å fremme integrering. En av metodene er et mentorprogram. Erfaringene viser at dette er en enkel metode som gir gode resultater, for ulike kategorier innvandrere.

KUN har gjennomført mentorprogram i følgende kommuner:

- Steigen (2010 og 2011)
- Bodø og Fauske (2012)
- Bø, Andøy, Hadsel, Sortland, Lødingen og Øksnes i Vesterålen (2013-2014)
- Herøy, Verran og Steinkjer (2014)

120 mentorpar - 240 deltakere - har gjennomført mentorprogrammet.

Problemstilling - Om mentor som metode

Mentor som metode har vært prøvd ut i ulike former i Nordland. Metoden har tradisjonelt vært mest brukt i næringslivet for å støtte personer i en karrierevei, for eksempel gjennom store program som Global Future, Female Future, trainee-program og internt i store bedrifter. Mentor er en læringsmetode som bygger på **individuell** veiledning mellom **to likeverdige parter**. Den er vanligvis basert på frivillig innsats, og ikke betalt. Begge parter skal ha nytte av ordningen og lære noe nytt. Den ene parten skal være erfaren innen et tema, den andre parten skal være en ny som skal inn i noe, eksempelvis en bedriftsleder som mentor og en trainee som mentorpart, eller en student som mentor og et barn som mentorpart. Mange steder brukes mentormetodikken overfor ungdom med spesielle utfordringer, og det er også under behandling i NFK en søknad om å bruke mentorordning overfor innvandrere som ønsker å ta fagbrev. Eller som KUN har utprøvd; en person som har god kjennskap til sitt lokalmiljø og arbeidsliv får være mentor for en utlending som er ny i kommunen. Et mentorprogram vil alltid være tidsbegrenset med en tydelig start og slutt. Dette er viktig for å kunne mobilisere mentorer. Mentorene og mentorpartnerne får opplæring i sin rolle.

Målsettingen er å skape dialog og utvikling mellom de to partene – i KUN's tilfelle personer med yrkeserfaring og innvandrere som ønsker å komme inn i det norske arbeidsmarkedet.

Beskrivelse

Prosjektbeskrivelsen følger vedlagt. KUN vil i dette prosjektet:

- I samarbeid med Universitetet i Nordland bygge opp kompetanse på mentor i Nordland, tilpasset lokale forhold i et distriktsfylke.
- Starte opp minimum 5 mentorprogram i Nordland pr år i en treårsperiode.
- I samarbeid med Universitetet i Nordland arrangere en samling pr år for lokale koordinatorene av mentorprogrammene for: kompetanseheving, erfaringsutveksling, evaluering og nettverksbygging.
- Lage en oversikt over ulike mentorordninger i Nordland og beskrive hvordan de gjennomføres. Gjøre oversikten over ulike mentorordninger og kontaktpersoner tilgjengelig via nett slik at ideene og erfaringene kan brukes av andre.
- Opprette et stipend til mastergradsstudenter som ønsker å se på mentorordningen.

Oppstart av mentorprogram så snart som mulig etter utlysning/tildeling av midler. Dette vil skje fortløpende i hele prosjektperioden. Planlegging og gjennomføring av første nettverkssamling i løpet av sommeren/høsten 2016.

Forventet resultat

At flere innvandrere får reelle muligheter på arbeidsmarkedet og kommer seg raskere i jobb/utdanning. Dette vil også føre til bedre sosial inkludering. I tillegg øke kompetansen om mentor som læringsform og vurdere om denne kan brukes i flere sammenhenger.

Organisering

KUN senter for kunnskap og likestilling er prosjekteiere. Det opprettes en styringsgruppe som består av representanter fra: KUN, Nordland fylkeskommune, NAV, Universitetet i Nordland

og representanter for innvandreroorganisasjoner.

Prosjektets økonomi

Kostnad – 3 år	Søknad	Godkjent for 1 år
Honorar	45 000	15 000
Lokal koordinator - 5 mentorprogram pr år	731 250	50 000
Mastergradstipend	15 000	25 000
Møtekostnader - 5 mentorprogram pr år	112 500	37 500
Møtekostnader - nettverkssamling	60 000	25 000
Møtekostnader - styringsgruppe	12 000	5 000
Prosjektledelse	660 000	220 000
Reisekostnader	90 000	30 000
Sum kostnad	1 725 750	407 500
Finansiering	Søknad	Godkjent
Egenandel lokal koordinator – 100 t x 400,-	281 250	40 000
Nordland Fylkeskommune	1 444 500	367 500
Sum finansiering	1 725 750	407 500

KUN søker om i alt 1 725 750 til et program over 3 år. Det foreslås at det innvilges midler til ett år – kr 367 500,-. Ovennevnte endring av budsjettforslaget fra KUN innebærer:

- Organiseringen lokalt av det enkelte mentornettverket (rekruttering, framdrift og møter) forutsettes dekket av de som skal gjennomføre tiltaket lokalt; kommuner, organisasjoner, bedrifter mfl. Om lokale arrangører unntaksvis ikke har ressurser (mest om tid, ikke mye penger) til å gjøre dette arbeidet, kan det søkes særskilt fra dem om midler, men det skal i så fall ikke inngå i KUN's ansvar/portefølje. Det er et viktig prinsipp at de som eier utfordringene, må ta ansvar for arbeidet.
- De øvrige kostnadene er delt på 3 år.

Vurderinger

Gjennom Tilflyttingsprosjektet utvikles nye metoder for hvordan kommuner, næringsliv og lokalsamfunn kan ta imot tilflyttere på en best mulig måte. Mentorordninger og mentornettverk er ett av mange tiltak som har vært vellykket. KUN har fått erfaring i dette

arbeidet, ved å ha vært aktiv i å utvikle metoden i ulike sammenhenger. Det første metodearbeidet ble utført i 2012 i Salten, seinere ved bruk av Bolyst-midler i Vesterålen. KUN gjennomfører også tilsvarende tiltak i andre fylker. I tillegg har Universitetet i Nordland bygget opp god kompetanse på metoden, og ønsker å utvikle dette videre. Det er ønskelig å få fullført dette utviklingsarbeidet, ved å spre det i hele Nordland. Det er positivt at KUN og Universitetet i Nordland ønsker å samarbeide om denne satsingen. Dermed kan en oppnå at det også evalueres mer på metodikken, og på sikt at flere studenter kan være mentorer som en del av sin praksisperiode.

Søknaden fra KUN er i henhold til vedtatte tiltak i tilflyttingsprosjektet og UPN. KUN har søkt om midler til et treårig prosjekt. Det anbefales at det innvilges midler for 2016, til kvalifisering og iverksetting av 5 mentornettverk, samt en kompetansesamling slik det er beskrevet i søknaden og stipend til mastergradstudent. Hvis en oppnår beskrevne resultat, kan det søkes på nytt for de to siste årene, men en slik søknad må i så fall behandles som en helt ny søknad basert på måloppnåelse, og finansiering fra flere parter.

Det forutsettes at også andre miljøer med erfaring fra mentorarbeid trekkes med videre.

Konsekvenser

Omsøkte tiltak har ingen administrative, miljømessige eller likestillingsmessige konsekvenser for Nordland fylkeskommune. Økonomiske konsekvenser fremgår av saksframlegget.

Vedtakskompetanse

Det vises til FT-sak 111/2012 – Delegasjonsreglement for myndighet fra fylkestinget – kapittel 5, pkt. 5.2.2, sektoren næring og regional utvikling, bokstav c1.

Fylkesrådets innstilling til vedtak

1. KUN – senter for kunnskap og likestilling innvilges inntil kr 367 500,- til gjennomføringen av prosjektet Mentornettverk Nordland.
2. Det forutsettes at Tilflyttingsprosjektet er med i styringsgruppa, og at ulike miljøer i Nordland som har erfaring med mentorarbeid trekkes med i prosjektet.
3. Tilskuddet belastes konto Tilskudd til utviklingstiltak, 40020217 - 4022003 i fylkeskommunens regnskap.

Bodø den 01.12.2015
Mona Fagerås
fylkesråd for næring
sign

17.12.2015 Fylkesrådet
FRÅD-365/2015
Vedtak

Innstillingen enstemmig vedtatt