

## **Referat fra møte for etablering av Kompetanseforum Nordland**

**Dato: 18.06.20**

**Sted: Thon Hotel Nordlys, Bodø**

### **Til stede:**

Hild-Marit Olsen, Fylkesråd for utdanning og kompetanse

Inga-Lill Sunset, seksjonsleder Nordland fylkeskommune

Roar P. Jensen, fagleder Nordland fylkeskommune

Thina Mohus, rådgiver Nordland fylkeskommune

Daniel Helgesen, NHO

Guri Iversen, Fylkesmannen i Nordland

Jørn Helge Sørensen, VOFO

Rita Lekang, LO

Roald Isaksen, Fagskolen i Nordland

Levi Gårseth-Nesbakk, Nord universitet

Mona Halsbakk, KS

Bård B. Michalsen, UiT

Anita Mentzoni, Helse Nord

Petter B. Richardsen, NAV Nordland

### **1. Velkommen og en kort gjennomgang av kompetansestrategien v/ fylkesråd Hild-Marit Olsen**

### **2. Presentasjon av deltakerne**

### **3. Omorganisering Karriere Nordland v/ Inga-Lill Sundset**

Regjering og Storting satser stort på karriereveiledning. Nordland har vært gode, men det ble vedtatt av Fylkestinget i 2019 at tilbudet skal bli ytterligere styrket. Dette har resultert i en ny organisering. Dette gjøres for å styrke samhandlingen med skolen og de voksne, og mellom karrieresenteret og det lokale næringslivet. Tre senterskoler: Bodø vgs, Sortland vgs og Polarsirkelen vgs. Alle tidligere ni lokasjoner opprettholdes, organisert under senterskolene, med felles faglig leder tilsatt på Avdeling for utdanning og kompetanse i NFK. Digital karriereveiledning er også under utvikling. Kompetansforum Nordland foreslås som et partnerskap for Karriere Nordland.

### **4. Mandat for Kompetanseforum Nordland og konstituering v/ Roar Jensen NFK**

Bred enighet om mandatet så langt det er beskrevet. En del punkter må jobbes videre med og tas opp på neste møte.

#### **Innspill:**

- Bør de ulike RKKene inkluderes i forumet?
- Bør en representant for grunnskolen også inngå i forumet?
  - o NFK: Det er mulig å sende representanter fra andre organisasjoner og virksomheter samt representanter fra lokale organisasjoner på møter i de tre regionale foraene som planlegges opprettet. I tillegg legges det opp til årlige møter i utvidet forum der det inviteres bredt, samt temagrupper på prioriterte områder.

- Helt sentral for arbeidet at det kommer på plass et team som kan analysere data, slik at vi jobber ut ifra et felles kunnskapsgrunnlag.
- Ikke mer enn to partnerskapsmøter i forumet i året pluss ett møte i utvidet forum. Tre møter totalt.
  - o Her ble det enighet om partnerskapsmøter i november/desember og mai/juni, og møte i utvidet forum i oktober. Sekretariatet sender ut en plan med datoer og forslag til tema.

## 5. Innledninger til diskusjon om handlingsplan

### a. Nord universitet, v/ Levi Gårset-Nesbakk

- Økt satsing på etter- og videreutdanninger. Jobber for å lage et mer samlet tilbud.
- Økt satsning på nettbaserte og desentraliserte tilbud samt enkeltemner, og økt fokus på digitalisering. Her finnes det en stor målgruppe.
- Vil også satse mer på lengre løp, og å se utdanningene mer i sammenheng.
- Økt fleksibilitet for både studenter og ansatte.
- Nord ønsker innspill fra forumet på hvilke tilbud som kan være aktuelle/ trenges. Skal også invitere til en dialogarena for å få til en proaktiv prosess med å utvikle relevante tilbud som svarer til arbeidslivets behov.
- Studenter velger mer enn studie/fag. De velger geografi, studentmiljø og muligheter. De vurderer totaliteten. Det er derfor viktig med omdømmebygging ikke bare for universitetet, men også for landsdelen.

### b. UiT-Norges arktiske universitet, v/ Bård B. Michalsen

- Har etablert mentorordninger en rekke steder i Nordland. Disse er rekruttert fra relevante aktører i de ulike regionene – for eksempel ingeniørlinjen ved Bodø har mentor knyttet til DIPS.
- Er i gang med et prosjekt kalt *Det grønne skifte i Lofoten* hvor ideen har kommet fra Lofotrådet, og UiT skreddersyr en studie.
- Rask og kortsiktig etablering av utdanningstilbud er et problem for UH-sektoren, i og med at tilbudene skal være forskningsbaserte. UiT er åpen og ønsker gjerne kontakt med miljøer som kan være åpen for samarbeid.

Se også eget vedlegg.

### c. Fagskolen i Nordland, v/ Roald Ovid Isaksen

Se eget vedlegg.

### d. Nordland fylkeskommune, v/ Roar Jensen

Se vedlagt presentasjon.

## 6. Handlingsplan - gruppearbeid og plenum

### Spørsmål til diskusjon under gruppearbeid og plenum:

- 1: Overgripende oppgaver/tiltak for gjennomføring
  - a. Hvilke overgripende oppgaver/tiltak for gjennomføring av strategien vil dere prioritere for perioden 2020-2021?

- b. Hvilke konkrete virkemidler kan deres organisasjon bidra med i dette arbeidet?

2: De fem satsingsområdene

- a. Hvilke tiltak innen de fem satsingsområdene vil dere prioritere for perioden 2020-2021?
- b. Hvilke konkrete virkemidler kan deres organisasjon bidra med i dette arbeidet?

Oppsummering av innspill til prioriteringer for 20-21 fra gruppediskusjonene:

- Få etablert de organisatoriske elementene og strukturene som skal inngå i forumet
  - o Få på plass partnerskapsavtaler og mer institusjonalisert samarbeid
  - o Få på plass en nettside for forumet, og få ut en nyhetssak på at den er opprettet og hva som kan finnes der
- Få på plass grep/tiltak for å få et godt og omforent kunnskapsgrunnlag
  - o Analyseteam (Her er flere fra partnerskapet klare til å bidra)
  - o Samfunnsvitenskapelig forskningssenter
- Få opp et bedre etter- og videreutdanningstilbud som treffer arbeidslivets behov (innhold, omfang (moduler), fleksibilitet/nett)
- Bedre mobiliteten mellom fagbrev og høyere utdanning
- Stimulere til at flere studenter får praksis – arbeide fram flere praksisplasser
- Styrke karriereveiledningen
- Gi utdanningstilbud til flere som er utenfor arbeidslivet – hindre utenforskap
- Samordne virkemidlene for kompetansepolitikken
- 

Videre arbeid fram til utvidet forum i oktober:

- Sekretariatet følger opp vedtak og innspill fra møtet, og søker å involvere ressurser fra partnerskapet der det er behov
  - o Møtet i oktober må ha hovedfokus på etter- og videreutdanning
- Deltakerne melder inn til sekretariatet navn på faste representanter og vararepresentanter i forumet.
- Deltakerne fyller ut aktuelle tiltak for egen organisasjon innenfor satsingsområdene i strategien (langsiktig del i utsendt utkast til handlingsplan) og sender til sekretariatet.

Bodø/Glomfjord 26.6.20

Thina B. Mohus/Roar Jensen