

Mandat for Kompetanseforum Nordland

1. Mål

Målene for arbeidet til Kompetanseforum Nordland følger målene i Kompetansestrategi for Nordland 2020-2024. Kompetansestrategien har mål om å øke kompetansen i befolkningen, slik at man er bedre rustet til å løse arbeidslivets framtidige behov og utfordringer.

Målene med strategien er å:

1. Øke kompetansen i Nordlands befolkning som grunnlag for et godt samfunn å bo og leve i.
2. Bedre balanse mellom tilbud og etterspørsel i de regionale arbeidsmarkedene.
3. Styrke samarbeidet mellom arbeidslivet, utdanningssektoren, kunnskaps- og forskningsmiljø og virkemiddelaktører for å kunne møte framtidens kompetansebehov.
4. Bidra til et bærekraftig samfunn med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål.
5. Inkludere flere i arbeidslivet og hindre utenforskap.

Nordland fylkeskommune ønsker å følge opp strategien i partnerskap med andre aktører. «Kompetanseforum Nordland» etableres som et overordnet partnerskap. Fylkeskommunen tar ansvar for etablering og drift, og stiller med sekretariat.

2. Mandat og arbeidsoppgaver

Kompetanseforum Nordland skal sørge for helhetlig og samordnet oppfølging av Nordlands kompetansestrategi gjennom felles mål, koordinert innsats og avklart ansvarsfordeling.

Dette innebærer å:

- Utarbeide og følge opp kompetansestrategiens handlingsprogram.
- Utvikle felles kunnskapsgrunnlag som kan gi bedre forståelse for behovet for kompetanse og arbeidskraft.
- Sørge for informasjonsflyt og kunnskapsdeling på tvers av sektorer og forvaltningsnivå innen kompetansefeltet. Bestille kunnskapsgrunnlag ved behov.
- Sette framtidens kompetansebehov på dagsorden, teste ut metoder og tiltak for å avdekke disse.
- Samordne aktiviteter og arenaer for kompetanseutvikling og karriereveiledning. Være fylkespartnerskap for Karriere Nordland
- Følge opp innspill fra samarbeidende fora og aktører og initiere eller sette i gang tiltak etter behov. Trekke inn relevante aktører i konkrete saker eller prosjekt
- Identifisere og bryte ned barrierer for regional samhandling, og stimulere til tiltak på tvers av bransjer og regioner. Arbeide for større handlingsrom i den regionale kompetansepolitikken.
- Gjennomføre årlig evaluering/revisjon av handlingsplanene og foreslå revisjon av strategien ved avslutning av strategiperioden

3. Deltakere

Partene er NAV, LO, NHO, VOFO som representant for frivilligheten, KS, UiT, Nord universitet, Fylkesmannen i Nordland, Helse Nord og Nordland fylkeskommune. Forumet skal ha faste deltakere som representerer sin organisasjon. Faste vararepresentanter oppnevnes. Både faste medlemmer og vararepresentanter må ha beslutningsmyndighet. Kompetanseforum Nordland kan utvides med flere representanter dersom forumet finner det hensiktsmessig.

Organisasjon	Representant	Vara
Nordland fylkeskommune	Fylkesråd for utdanning og kompetanse (leder)	
NAV Nordland	Petter Bugge Richardsen	
Kommunenes Sentralforbund	Mona Halsbakk	
NHO	Daniel Bjarmann Simonsen	
LO	Rita Lekang	
Nord Universitet	Levi Gårseth-Nesbakk	
UiT- Norges arktiske universitet	Bård Borch Michalsen	Inger Ann Hansen
Fylkesmannen i Nordland	Guri Adelsten Iversen	
VOFO	Jørn Helge Sørensen	
Helse Nord	Anita Mentzoni-Einarsen	Halvor Hygen

4. Treffpunkter

Forumet skal ha to faste møter per år. Sekretariatet kan også kalle inn til møter ved spesielle behov. Det utarbeides også en felles digital informasjonskanal / hjemmeside for Kompetanseforum Nordland. Det utarbeides eget årshjul for forumets aktivitet.

- Høst (siste halvdel av oktober)
- Første kvartal, før påske
 - o Legg til rette for digital deltakelse
- Utvidet møte i første halvdel av juni

5. Sekretariat

5.1. Mandat og arbeidsoppgaver

Sekretariat for Kompetanseforum Nordland tilrettelegger og fasiliterer forumets arbeid.

Opgaver:

- Utrede og forberede saker
- Følge opp vedtak og prioriteringer og koordinere arbeidet. Delta i møter tilknyttet arbeidet med oppfølging av strategien.
- Utvikle og drifte hjemmeside
- Legge til rette for samhandling mellom de ulike aktørene innen kompetansefeltet
- Samhandle og koordinere arbeidet med et felles kunnskapsgrunnlag

5.2. Deltakelse

Sekretariatet ledes av Nordland fylkeskommune. En fagleder og en medarbeider fra avdeling for tilbud og kompetanse og en medarbeider fra avdeling for samfunnsutvikling inngår i sekretariatet. Kompetanseforum Nordland utpeker representanter fra sine organisasjoner som kan bidra i arbeidet.

Organisasjon/virksomhet	Representant	Vara
NFK Utdanning og kompetanse	Roar Jensen (Fagleder kompetanse og voksnes læring)	
NFK Utdanning og kompetanse	Thina Mohus	
NFK Samfunnsutvikling	Lena Thorgersen	

6. Utvalg for statistikk og kunnskapsgrunnlag

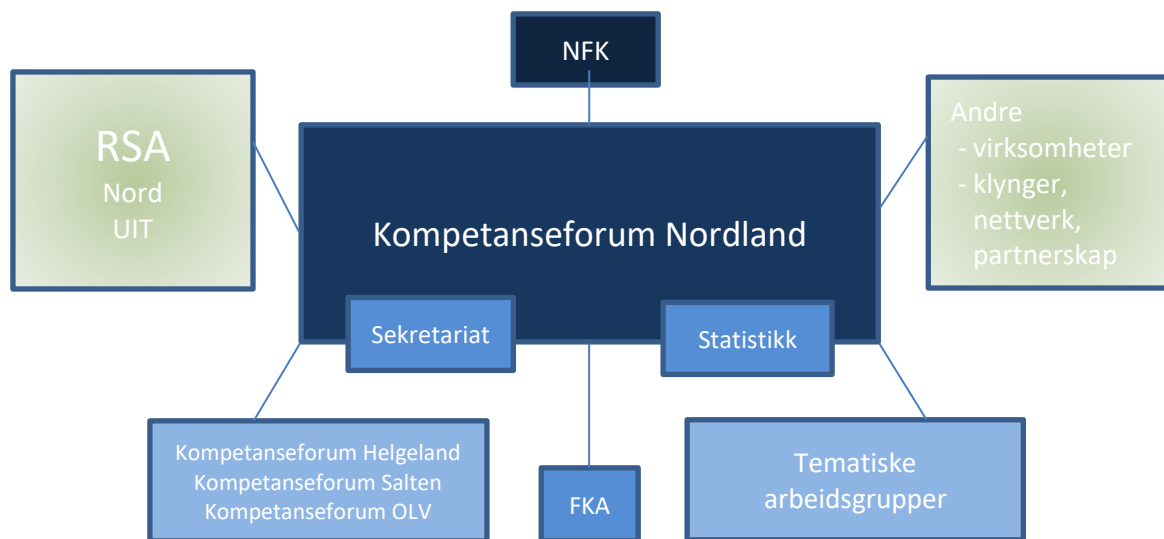
6.1. Mandat og arbeidsoppgaver

6.2. Deltakelse

7. Samordning og samarbeid med andre

Kompetanseforum Nordland skal samordnes med andre arenaer og partnerskap for å sikre effektivitet og en helhetlig tilnærming i hele Nordland, og også bidra til nye arenaer der det er formålstjenelig:

- Partnerskap for karriereveiledning i Nordland vil inngå i Kompetanseforum Nordland.
- Det skal opprettes regionale områdenettverk for å utvikle regionenes muligheter. Dette sees i sammenheng med regionveksttaltalene.
- Det skal søkes samarbeid med innovative bedrifter, bedriftsnettverk, klynger og næringsforeninger. Ulike aktører vil også inviteres inn i tematiske arbeidsgrupper der det er naturlig for å få til en god oppfølging av strategien.
- Kompetanseforum Nordland har også ansvar for å avholde minst ett møte i året med utvidet deltakelse, etter modell av «Forum for kompetanse og arbeidsliv».



Figur 1: Organisasjonsmodell for oppfølging av kompetansestrategien

7.1. Tre regionale fora (Helgeland, Salten og OLV)

7.1.1. Mandat og arbeidsoppgaver

7.1.2. Sammensetting

7.2. Forum for kompetanse og arbeidsliv

7.2.1. Mandat og arbeidsoppgaver

7.2.2. Sammensetting

8. Finansiering

Forumet er i utgangspunktet selvfinansierende. De ulike aktørene inngår i partnerskapsarbeidet med sine organisatoriske ressurser og sitt virkemiddelapparat