

Lederplattform

I Nordland fylkeskommune skal ledelse preges av profesjonalitet og et positivt menneskesyn, og holdninger som er fri for diskriminering. Dette krever en høy etisk bevissthet hos den enkelte leder, og lederens handlinger skal samsvare med etiske retningslinjer og lovgivning. Ledelse skal bygge på fylkeskommunens verdier: åpenhet, tillit og lojalitet.

En leder skal ha tro på sine medarbeidere og bygge en kultur basert på tillit. «Å ville vel» og vise rausket er viktige verdier i lederskapet. I arbeidslivet er det et gjensidig ansvar mellom arbeidsgiver og medarbeidere for å bidra til et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsprosesser.

Ledere må ivareta noen sentrale områder:

- Fokus på samfunnsoppdraget
- Fokus på tydelighet og struktur
- Fokus på medarbeiderne og relasjoner.

1. Samarbeid og organisasjonsbygging

En leder har ansvar for å bygge fellesskap, godt arbeidsmiljø, samarbeid og organisasjonskultur. Leder må etablere gode og hensiktsmessige strukturer for samhandling og kommunikasjon i enheten.

2. Læringsprosesser

Nordland fylkeskommune har som mål å være en lærende organisasjon. En leder skal bidra til, og legge til rette for, medarbeidernes læring og utvikling. Leders evne til å bygge opp en delingskultur og en «vi» tenkning er avgjørende for god kompetansespredning i egen organisasjon.

3. Utvikling og endring

En leder har det overordnede ansvaret for utvikling og endring i driftsenheten og hos medarbeiderne. En leder må forholde seg lojalt til endringsprosesser og beslutninger og vedtak som følger av disse. Ledelse og styring av endringsprosesser blir en viktig lederoppgave som kan oppleves krevende.

4. Styring og administrasjon

En fylkeskommunal leder handler på vegne av sentrale og regionale politikere, og er ansvarlig for at arbeidet blir utført i henhold til samfunnsoppdraget. En leder skal sørge for god intern administrasjon og økonomistyring.

På neste side er det listet opp forventninger til lederrollen.

Forventninger til lederrollen:

Kunnskaper – hva leder skal vite, kjenne til, forstå

- fylkeskommunens overordnede mål og driftsenhetens mål og verdigrunnlag
- offentlig forvaltning og politisk styring, samt lover, forskrifter og avtaleverk
- arbeidsgivers- og arbeidstakers plikter og rettigheter, samt personalforvaltning og medbestemmelse
- helse, miljø og sikkerhetsarbeid
- sentrale ledelsestemaer som ledelsesfunksjoner, lederroller, lederstiler, makt, autoritet, ansvar, ansvarlighet, lojalitet
- organisasjonsutvikling og endringsprosesser, drivkrefter og motkrefter
- organisasjonskultur og lærende organisasjoner
- kompetanseutvikling

Ferdigheter – hva leder skal kunne gjøre, mestre

- bruke dialog som ledelsesverktøy
- utvikle et realistisk bilde av forventninger til lederrollen
- skape aksept for ledelse, bygge opp tillit og legitimitet
- ta initiativ og skape handlingsrom
- tåle, og håndtere usikkerhet, uklarhet og dilemmaer
- håndtere konflikter gjennom samhandling med dem det gjelder
- prioritere, bruke skjønn
- gjennomføre beslutning og prosesser
- ta raskt tak i ting når det er nødvendig
- utvikle et godt og funksjonelt lederteam

Holdninger – hva leder skal stå for, identifisere seg med, forplikte seg til, signalisere

- ledelse skal bygge på folkeskikk og respekt
- være reflektert, ikke skråsikker eller arrogant
- etisk bevissthet
- gi og ha tillit og utvise respekt
- ha interesse og empati for andre mennesker
- vise selvstendighet, «relasjonelt mot», og evne til å prioritere og beslutte
- være ærlig, forutsigbar
- være rollemodell
- være åpen for tilbakemelding
- være nysgjerrig, utforskende og lærevillig
- bygge tillit