

Referat Kompetanseforum Nordland

Dato: 04.06.2025

Sted: Thon Hotell Nordlys, Bodø

Til stede:

Joakim Sennesvik, fylkesråd for utdanning og kompetanse NFK

Kent Gudmundsen, Kompetanseforbundet

Ida Pinnerød, Nord universitet

Margit Langseth, Distriktssenteret

Lars Fredrik Martinussen, NHO

Tomas Rolland, UiT

Pål Stian Sjøvik, Karriere Nordland

Maria Reiertsen, Nordland fagskole

Heidi Torbergsen, NFK

Salamatu Winningah, NFK

Thina Mohus, NFK

Forfall:

Petter B. Richardsen, NAV Nordland

Mona Halsbakk, KS

Adrian Traasdal, LO

Velkommen ved Joakim Sennesvik, fylkesråd for utdanning og kompetanse:

Første møte i Kompetanseforum Nordland etter revitaliseringen av forumet.

Det er gjennomført en revitaliseringsprosess, blant annet med to workshoper. Viktige funn fra denne prosessen som har blitt i hensyntatt i utarbeidelsen av det nye mandatet er blant annet:

- Behov for en helhetlig oversikt over kompetansebehov.
- Manglende felles metodikk for å jobbe med kompetanse.
- Begrenset samhandling – silo-tenkning preger aktørene.
- Temaplan for kompetanse må være mer konkret og operativ enn den overordnede kompetansestrategien.

Erfaringer fra regionale kompetanseforum, ved Pål Stian Sjøvik, leder for Karriere Nordland

Det har vært gjennomført oppstartsmøter i regionale kompetansefora den 20., 21. og 22. mai i henholdsvis Mo i Rana, Bodø og Sortland. Oppsummerte funn:

- Stort engasjement rundt kompetansepolitikk i regionene.
- Forventninger om at forumet gir konkrete samarbeid og målbare resultater.
- Ung inkludering og forebygging av utenforskap er gjennomgående temaer.
- Behov for fleksible løsninger og samarbeid mellom utdanningsinstitusjoner og arbeidsliv.
- Forventninger om utarbeidelse av regionalt kunnskapsgrunnlag.
- Mange gode innspill til utviklingen av Temaplan for kompetanse og inkludering.

Runde rundt bordet – svar på forhåndsstilte spørsmål:

***Spm 1.** Hvilke kompetanseutfordringer arbeider din organisasjon med akkurat nå som kan være relevant for dette forumet.*

***Spm 2.** På hvilke områder og på hvilke måter ønsker din organisasjon å samarbeide med de øvrige deltakerne i Kompetanseforum Nordland fremover.*

Distriktssenteret løfter fram rekruttering og stedsutvikling som viktige utfordringer i små kommuner. De støtter kommunene med prosessledelse og kunnskapsdeling, særlig innen samarbeid mellom kommune og næringsliv. De bestiller forskning og har nå et oppdrag som ser på fylkeskommunens rolle i integreringsarbeid.

NHO er bekymret for mangel på fagarbeidere og at færre søker seg til studieforbereidende utdanning. De etterlyser mer fleksible utdanningstilbud og ønsker samarbeid om læreplasser, utenforskap, sykefravær og bedre bruk av arbeidskraftreserven. De forventer at forumet jobber målrettet og forpliktende, med et felles kunnskapsgrunnlag.

Nordland fagskole ønsker tettere samarbeid med næringsliv, universitet, offentlig sektor og skoleeiere for å utvikle utdanningstilbud som er relevante og praksisnære. De understreker at fagskoler og universiteter bør utfylle hverandre, ikke konkurrere.

Nord universitet har utfordringer med å rekruttere studenter, og ser med bekymring på denne utviklingen. De har også samisksenter og opplever rekrutteringsutfordringer innenfor dette. Jobber mye ned internasjonalisering og har mye kompetanse på dette området. De vil styrke samarbeid om kompetanseløft og forskning i næringslivet, og ønsker å utvikle en felles forståelse av utfordringene i Nordland og mulig skape felles framtidsscenarier.

UiT – Norges arktiske universitet jobber med tilpasser sine utdanningstilbud og prøver ut nye modeller som ambulerende utdanning og korte, fleksible mikrograd- programmer. De ønsker å bidra til kunnskapsgrunnlaget i forumet, og viser til positive resultater etter at karakterkrav til sykepleierutdanning ble fjernet. Også UiT er bekymret for en negativ utvikling knyttet til rekrutteringsgrunnlaget til deres studier.

Kompetanseforbundet jobber for å nå voksne som står utenfor arbeidslivet, og vektlegger tverrfaglig kompetanse. De mener samarbeid om mikrograder og bedre bruk av opplæringsloven er viktig for å møte arbeidslivets behov og styrke voksnes læring.

Nordland fylkeskommune: Samarbeid med NAV om ungt utenforskap og inkludering. Nytt samarbeid med nav og politiet er i igangsatt rettet mot forebygging av ungdomskriminalitet. Arbeid med ny **Temaplan for kompetanse og inkludering** – planen skal bygge på utviklingsmålene i regional planstrategi «*Et Nordland for fremtiden 2024-2028*» og gjelde hele tjenesteområdet til avdeling for utdanning og kompetanse. Ungt utenforskap skal være en viktig del av planen. Kompetanseforum Nordland skal være referansegruppe i arbeidet med temaplanen, og får mulighet til å gi innspill før planen legges frem for fylkestinget i desember.

Presentasjon om Fagskolemeldingen Fagfolk for en ny tid, Meld. St. 11 (2024-2025) og NOU 2025:1 Felles ansvar, felles gevinst

Diskusjon etter gjennomgang av fagskolemeldingen Fagfolk for en ny tid Meld. St. 11:

- Universitets- og høyskolesektoren viser stor interesse for fagskolemeldingen.
- Viktig at UH-sektoren og fagskolene ikke oppfattes som konkurrenter, men som samarbeidspartnere.
- Samarbeid må styrkes i overganger mellom fagskole og høyere utdanning – hvordan kan vi sikre komplementære løp?
- Det er behov for å utvikle flere yrkesveier som kan føre til akademiske utdanninger.
- En utfordring er overgangen fra praksisnær undervisning til mer akademiske studier.

Diskusjon etter gjennomgang av NOU 2025:1 Felles ansvar, felles gevinst:

- Det er bred enighet om vurderingene knyttet til forslag om en nasjonal læringskonto.
- Viktig at Kompetanseforum Nordland har en politisk bevissthet om at individuell læringsrett er en forutsetning for livslang læring.

Oppsummering og innspill til neste møte, ved fylkesråd Joakim Sennesvik:

- Det er viktig å møtes og bli kjent – relasjonsbygging er en sentral del av samarbeidet, men det er også viktig å kunne måle framgang mellom møtene.
- Forumet bør skaffe seg bedre kunnskap om aktørene i regionene.
- NFK vil forsøke å presentere et utkast til kunnskapsgrunnlag til neste møte, som etterspurt av aktørene regionalt og sentralt. Kilder til kunnskap for kunnskapsgrunnlaget:

- **NAVs bedriftsundersøkelse** bør brukes som grunnlag for å analysere kompetansebehov. NAVs statistikkavdeling kan bidra i analysen.
 - **NHO sitt kompetansebarometer** oppleves som for generelt. Det er behov for mer detaljert og fremtidsrettet kunnskapsgrunnlag.
 - **KS** har utviklet gode verktøy for å kartlegge kompetansebehov i offentlig nærings.
- Behov for å adressere utenforskap blant voksne – et område med lite eksisterende politikk.
 - Behov for "beste praksis"-eksempler på hvordan næringslivet kan legge til rette for videreutdanning uten at det går på bekostning av produksjon i bedriftene.
 - Lav bemanning i mange virksomheter gjør det nødvendig å koble kompetansearbeid tett opp mot innovasjon. Det er viktig å finne nye måter å jobbe på.

Tentative saker til neste fysiske møte:

- Presentasjon av tiltak i NFK for å motvirke utenforskap.
- Utkast til felles kunnskapsgrunnlag.