

Innspill til Temaplan for kompetanse og inkludering

Regionalt kompetanseforum Nord 26. august 2025

Regionalt planstrategi 2024-2028

- Følgende fire store utfordringer peker seg ut: →
 1. Ny geopolitisk situasjon – beredskap og forsyningssikkerhet
 2. Akselererende klimaendringer – forebygging og tilpasning
 3. Demografiske endringer – befolkningsnedgang og mangel på arbeidskraft
 4. Økonomisk usikkerhet – behov for klare rammebetingelser



Regional plan for livskraftige lokalsamfunn



KI-genererte bilder.

- **Helhetlig samfunnsutvikling for gode liv i Nordland**
- Samarbeid om gode løsninger
- Utnytte kompetanse og ressurser hos enkeltmennesker og lokalsamfunn
- Tilhørighet, trivsel, bo- og bli-lyst
- Bolig, mangfold, inkludering, kompetanseutvikling, næringsliv, stedsutvikling, folkehelse, livskvalitet, sikkerhet og beredskap.
- Robuste og tilpasningsdyktige lokalsamfunn

Temaplan for kompetanse og inkludering

- Skal erstatte to planer, *Nordlandsmodellen* og *Kompetansestrategi for Nordland*
- Skal inneholde plan for kvalifisering av innvandrere
- Skal gjelde for hele virksomheten, også de videregående skolene
- Kompetanseforum Nordland og regionale fora er innspills- og referansegrupper
- Saken skal vedtas i fylkestinget i desember 2025

Hovedmål

- Innbyggerne i Nordland har tilgang til god og tilpasset opplæring, som styrker deres mulighet for inkludering i samfunn- og arbeidsliv
- I Nordland satser vi på livslang læring, for et fremtidsrettet arbeidsliv, med god omstillingsevne
- I Nordland har vi et godt samarbeid på tvers av sektorer, som bidrar til relevant og kvalifisert arbeidskraft



På forrige møte i regionale kompetanseforum ble følgende spørsmål stilt:

«Gi innspill på hva dere ser som mulighetene og hovedutfordringene i deres region, som bør gjenspeiles i Temaplan for kompetanse og inkludering, og Regional plan for livskraftige lokalsamfunn»

Uttrykte muligheter i region Nord

- Regionen har ett aktivt næringsliv som ønsker å samarbeide med utdanningssektoren for å få relevant og kompetent arbeidskraft. Eksempler på dette er:
 - Navs «gullbillett» i Narvik
 - Fullført
 - Etter- og videreutdanning for de som er i arbeid gjennom studiesenter
 - Vesterålen Best på yrkesfag
 - «Fleksibelt norskkurs» i Vesterålen

Nordland Valget i Nordland 2025 Nyhetssenter Mobilvideo Snakk med oss TV Radio Tips oss!

Vladyslav fikk «gullbillett» da han kom til Norge – ny ordning ble kjempesuksess

3 av 4 ukrainere i arbeidsfør alder i Norge er ikke i jobb. Men da Vladyslav Yakovliev (30) og familien kom til Norge, fikk han en unik mulighet gjennom ei NAV-ordning.



HÅPER Å FÅ BLI I NORGE: Vladyslav Yakovliev med kona Anna og vesle Ilia på 3.
FOTO: PRIVAT



Frida Brembo
Journalist

Vi rapporterer fra Narvik

Publisert 25. des. 2024 kl. 17:40

Uttrykte muligheter region Nord

- Mulighet til å bedre markedsføre det lokale næringslivet og utdanningstilbudene
- Opplæring i moduliserte læreplaner, enda bedre tilpasset behovene i næringslivet
- Strykning av elev- og lærlingetjenesten, blant annet for å øke elevmobiliteten
- Mulighet for et bedre samarbeid næringsliv og offentlig sektor, med tanke på linjevalg/muligheter
- Muligheter for en styrket norskopplæring for innvandrere, gjerne i samarbeid med næringslivet; *«innvandring må bli et satsningsområde»*

Uttrykte utfordringer region Nord

- Ett opplæringstilbud som oppleves som for rigid. Som kan være til hinder for at ungdom blir boende i regionen
- Utdanningsviften oppleves for brei, som gir utfordringer i forhold til rekruttering av lærere og å fylle opp klassene
- Manglende oversikt over de reelle kompetansebehovene i regionene
- For få tilbud om etter- og videreutdanning for voksne i jobb

Innspill som går på tvers av de tre regionale kompetanseforumene:

- Stort ønske om fleksible opplæringsløp, både for voksne og ungdommer
- Stort uttrykt behov for informasjon om, og markedsføring av muligheter for utdanning og jobb
- Økt fokus på overgangsarbeid – styrket rådgivning og karriereveiledning
- Økt satsning på livslang læring viktig – fagskole, studiesenter, høyere utdanning
- Styrket samarbeid mellom lokale aktører, eksternt og internt

HOVEDMÅL	DELMÅL
Innbyggerne i Nordland har tilgang til god og tilpasset opplæring, som styrker deres mulighet for inkludering i samfunn- og arbeidsliv	Flere voksne starter og fullfører videregående opplæring
	Full gjennomføring i videregående opplæring for ungdom
	Elever, lærlinger/lærekandidater, deltagere og studenter opplever tilhørighet og har et godt læringsmiljø
	Fremme utviklingen av gode fagmiljø i skoler og lærebedrifter
I Nordland satser vi på livslang læring, for et fremtidsrettet arbeidsliv, med god omstillingsevne	Legge til rette at flere gjennomfører etter- og videreutdanning
	Voksne med svake norskferdigheter har tilgang til koordinert kvalifiseringsløp som bygger på tidligere kompetanse og som gir solid tilknytting til arbeidslivet
I Nordland har vi et godt samarbeid på tvers av sektorer, som bidrar til relevant og kvalifisert arbeidskraft	Utvikle arenaer som skaper dialog om mulighetene og utfordringene som Nordland står overfor
	Skolene er regionale utviklingsaktører
	Sikre relevant struktur og god dimensjonering av utdanningstilbudene i Nordland
	En transparent arbeidskultur og godt samarbeidet internt i avdelingen og på tvers innad i fylkeskommunen

Tilbakemeldinger?