



Foto Susanne Forsland

Velkommen til Regionalt Kompetanseforum Salten

Pål Stian Sjøvik, leder Karriere Nordland

Digitalt møte 29. januar, 2025

Regionalt
Kompetanseforum
Salten



Velkommen til Regionalt kompetanseforum Salten

Dato: torsdag 29. januar

Tid: 09:00-11:00

Sted: Digitalt møte - Teams

Program

- 09:00 Åpning og velkommen
v/ leder Karriere Nordland Pål Stian Sjøvik
- 09:15 Samarbeid mellom
kompetanseaktører- oppdragsbrevet
v/Pål Stian
- 09:45 Status og videre arbeid med
Temaplan for kompetanse og inkludering
v/ Heidi Merethe Torbergsen, Utdanning og kompetanse
- 10:00 Pause
- 10:10 Arbeidsformer og aktivitet i Regionalt
kompetanseforum 2026
Pål Stian Sjøvik – innleder- diskusjon
- 10:30 Forberedelser og tema til neste møte -innspillsrunde
V/ Rudi Johnsen, leder Karriere Nordland, Salten
- 10:50 Oppsummering, avslutning
- 11:00 Slutt

Innramming –agenda/program

Digitale møter som
oppfølgingsmøter/temamøter mellom våre
fysiske møter

Del 1

Innledende informasjon og oppdatering
Aktiviteter og innspill fra møtene i 2025.

Del 2

Kunnskapsgrunnlag og planer planlegging
neste møte





Vestvågøy kommune

30. okt.



Alstahaug
kommune

6. nov.



bodø
KOMMUNE

12. nov.

Evaluering kort oppsummert – Regionale møter 2025 til Kompetanseforum Nordland 19. nov.

Del 1 – Innledende informasjon og oppdatering

- mandat og roller –om diskusjonene
- Erfaringsdeling, -felles utfordringer?
- kartlegging – arbeid med kunnskapsgrunnlag

Del 2 - Møteplan 2026 og bedrift besøk

- Møter og lokalisering 2026
- Møter med regionalt arbeidsliv



Ure, Isqueen AS



Bodø



Aker BP, AkërSolutions AS,
Sandnessjøen

Foto: NFK , PSS

Regionalt kompetanseforum – struktur og medlemmer

- Helgeland
- Salten
- Nord

Lokalt arbeidsliv:

- Næringsforeninger
- Opplæringskontor

Lokale utdanningsinstitusjoner:

- Universitet
- Videregående skole
- Fagskole
- Studiesenter

Lokale tjenesteleverandører:

- NAV
- Karrieresenter
- leder regionråd
- RKK og andre



Mandat og aktivitet i de regionale forumene

Regionale kompetansefora skal gjennom sin virksomhet synliggjøre kompetansebehov av og mobilisere til tilbud og tiltak.

Foraene skal rapportere sin aktivitet til Kompetanseforum Nordland.

De regionale kompetanseforumene skal:

- Formidle og synliggjøre kompetansebehov lokalt
- Mobilisere unge og voksne til kompetansehevende tilbud og tiltak
- Bidra til samarbeid om inkludering til utdanning og arbeidsliv lokalt
- Jobbe tematisk etter gjeldende politiske føringer

Regionale kompetanseforum skal avholde to fysiske møter og to digitale møter pr. år



Oppdragsbrev fra Kompetanseforum Nordland 2026

Oppdrag

Regionale kompetanseforum samler sentrale kompetanseaktører i Nordland og er et viktig virkemiddel i den regionale kompetansepolitikken.

I 2026 får de regionale kompetanseforaene i oppdrag å bidra til å etablere og videreutvikle formalisert samarbeid mellom relevante utdanningsaktører, herunder videregående opplæring, høyere yrkesfaglig utdanning, universitets- og høyskolesektoren, samt aktører innen etter- og videreutdanning og arbeidsliv.

Samarbeidet skal bidra til

- Bedre overganger mellom utdanningsnivåer og læringsarenaer
- Bedre overganger mellom utdanning og arbeid
- Utvikling av regionale tilbud og tiltak som er relevante for unge og voksne og som svarer ut regionale kompetansebehov



Oppdragsbrev fra Kompetanseforum Nordland 2026

Forankring

Oppdraget er forankret i *Et Nordland for fremtiden* Regional planstrategi for Nordland 2024-2028, Politisk plattform 2023-2027 og Mandat for Kompetanseforum Nordland og regionale kompetansefora for Helgeland, Salten og Nord, samt innspill fra de regionale kompetanseforaene til den kommende Temaplan for kompetanse og inkludering.

Resultater

- Samarbeidsavtaler og/eller samarbeidsplan formidles av deltakende aktører til sitt respektive regionale kompetanseforum innen **01. februar 2027**

Et Nordland for fremtiden

Regional planstrategi for Nordland 2024–2028



Regionalt kompetanseforum Nord -2026

Plan og møtestruktur –

Noen aktuelle tema til neste fysiske samling som blir 10. mars

- **Workshop – målområder og planer 2026**
- **Nordland Fagskole – jobb og utdanning**
- **Ny rapport fra Kompetansebehovsutvalget (KBU)**

"Framtidige kompetansebehov: Hvordan skal Norge lykkes med digital omstilling".

- **Regionale tilbud – til kunnskapsgrunnlaget**



Regionalt kompetanseforum Plan og møtestruktur 2026

Forlag med utgangspunkt i politiske møter og møteplan Kompetanseforum Nordland

Møteplan 2026

Aktuelle datoer for Regionalt kompetanseforum Salten 2026

Torsdag 29 januar Digitalt møte

Tirsdag 10. Mars Fauske møte

Torsdag 3. sept. Digitalt møte

Torsdag 15. oktober Salten ?

Møteplan 2026

Regionalt kompetanseforum – Nord 2026

Onsdag 4 feb. Digitalt møte

Tirsdag 17. Mars -Narvik? Fysisk møte

Onsdag 26. august. Digitalt møte

Onsdag 7. oktober Fysisk møte hvor?

Møteplan 2026

Aktuelle datoer for Regionalt kompetanseforum –Helgeland 2026

Torsdag 5 feb. Digitalt møte

Torsdag 12. Mars Mosjøen møte

Torsdag 27. august. Digitalt møte

Tirsdag 6. oktober Brønnøysund ?

Sammen bygger vi attraktive og inkluderende samfunn

TILLIT - ÅPENHET - LOJALITET



Kunnskapsgrunnlag og kilder til innsikt

Noen perspektiver og dilemmaer for kompetansepoltikken i Nordland

- ✓ Demografi vs. Økte krav til krav til velferdstjenester
- ✓ Fraflytting vs. Kompetansemangel
- ✓ Næringslivets behov for kompetanse vs. Ungdommens ønsker
- ✓ Bransjebehov /lokale behov relatert til utdanningssystemene; videregående opplæring, fagskole og høyere utdanning (private tilbud?)
- ✓ Behovet for rekruttering vs. høy andel unge voksne står utenfor arbeid og utdanning

Nordland i Tall

Nordland Fylkeskommune
Befolkning og demografi
Utdanning og kompetanse
Arbeidsmarked og næringsliv

Nøkkeltall om næringslivet i Nord

NHO Nordland
en rekke indikatorer

Bedriftsundersøkelsen

NAV

Årlig spørreundersøkelse bedrifter

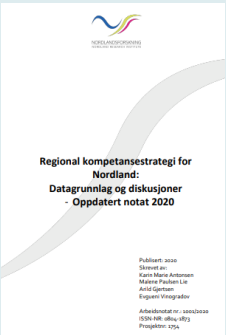
Indeks Nordland

Indeks Nordland er et partnerskap mellom Nordland fylkeskommune, DNB, Innovasjon Norge – Nordland, NHO Nordland, LO Nordland, KPB og NAV Nordland

Lokale / regionale kartlegginger av kompetansebehov

-kort og lang sikt
-offentlig / privat sektor

Hvem gjør hva+ - koordinering



	Mangel på arbeidskraft (antall)	95 % konfidensintervall (nedre grense)	95 % konfidensintervall (øvre grense)	Navs strambets-indikator
Helsefagarbeidere	3 000	2 150	3 750	3,0
Andre helseyrker	2 150	1 550	2 950	56,0
Sykepleiere	2 100	1 650	2 850	3,4
Elektrikere	1 050	700	1 600	3,2
Renholdere i bedrifter	1 050	550	1 550	1,8
Spesialsykepleiere	950	550	1 300	3,1
Kokker	950	700	1 250	4,3
Sveisere	950	600	1 350	15,6
Anleggsmaskin- og industrimekanikere	900	650	1 150	3,9
Legespesialister	850	650	1 100	4,8
Servitører	750	350	1 250	3,2
Andre håndverkere	750	450	1 150	46,2
Bulkmedarbeidere	700	450	1 100	0,4
Tømrere og snekkere	700	500	1 000	1,7
Andre pleiemedarbeidere	600	200	950	0,8
Grunnskolelærere	550	350	700	0,6
Andre personlige tjenesteytere	550	200	950	54,4
Gatekylpasker- og kafemedarbeidere mv.	550	300	900	3,9
Rørleggere og VVS-monterere	550	350	750	2,9
Blomekanikere	550	350	900	2,5
Friserer	500	250	850	5,3
Personer i næringslivet	450	250	650	2,0

