

Referat – Regionalt kompetanseforum Nord

Dato: 17. mars 2026 **Tid:** 10:00–15:00

Sted: Adventure Hub, Narvik

Referat – Arbeidsverksted Regionalt kompetanseforum Nord (RKF)

Dato: 17. mars **Referent:** Ingvill Moen Hovlund

Deltakere: Barbro Fjellheim Holm (Nord Universitet), Camilla Carlsen (RKK), Gry Roness (NAV), Oddbjørn Toften (Vesterålen Næringslivssamarbeid), Jørn A. Pettersen (Ofoten flerfaglige opplæringskontor), Hilde Normark (Narvik Næringsforening), Ingeborg Johnsen (Hålogalandsrådet), Mette Sverdrup (Rektor Narvik vgs), Per Børre Seloter (Nordland Fagskole) Thina Maria Benum Mohus (kompetanse og voksnes læring NKF), Pål Stian Sjøvik (leder for Regionalt kompetanseforum Nord), Ingvill Moen Hovlund (sekretær RKF)

Forfall: Representant fra Vesterålsrådet, representant fra Lofotrådet, representant fra Lofoten Næringsforum.

Del 1: Innledning, kunnskapsgrunnlag og samarbeid

1. Åpning

Samlingen ble åpnet av Pål Stian Sjøvik, leder Karriere Nordland.

Han ønsket velkommen og presenterte formålet med samlingen: å styrke samarbeid om kompetanseutvikling i regionen, samt legge grunnlag for videre arbeid i kompetanseforumet.

2. Presentasjon – Nordland fagskole

Per Børre Seloter orienterte om status og utviklingsretning for Nordland fagskole.

Hovedpunkter:

- Yrkesfaglig utdanning er i utvikling, med mulighet for løp opp til nivå 7 (yrkesfaglig bachelor og master), jf. nasjonale føringer.
- Utdanningene skal være:
 - praksisnære og yrkesrettede
 - erfaringsbaserte
 - tilpasset arbeidslivets behov
 - tilgjengelige for yrkesaktive (fleksible/desentraliserte tilbud)
 - utviklet i tett samarbeid med arbeidslivet
- Arbeidslivets behov ble belyst gjennom data fra NHO og NAVs bedriftsundersøkelse (2025).
- Nordland fagskole har fem fagområder, ca. 587 studenter og 65 ansatte.
- Opptak skjer via Samordna opptak (frist 15. april).
- Det ble understreket behov for kontinuerlig tilpasning av tilbudsstruktur og styrket samarbeid med regionale aktører.

3. Presentasjon – Adventure Hub Narvik

Marie Røsberg Alm presenterte Adventure Hub Narvik og initiativet *Your Horizon*.

Hovedpunkter:

- Huben er en ny møteplass for innovasjon, entreprenørskap og samarbeid.
- Samler aktører som Galav Ski Guides, Your Horizon og Arctic Media House.
- Aktiviteter inkluderer arrangementer, møteplassutleie og opplevelsesbaserte tilbud.
- Bidrar til økt aktivitet og bolyst i Narvik, særlig rettet mot friluftsliv og reiselivsnæringen.

- Har en rolle i å styrke samarbeid på tvers av regioner og mot Sverige.

4. Lunsj

Felles lunsj og uformell nettverksbygging.

5. Oppdragsbrevet 2025 – introduksjon

Pål Stian Sjøvik og Thina Maria Behnum Mohus ga en kort oppdatering om oppdragsbrevet for 2025, som danner grunnlaget for videre arbeid i forumet.

Dette inkluderte forventninger til prioriteringer, samarbeid og utvikling av kunnskapsgrunnlag.

6. Arbeidsverksted – gruppearbeid

Deltakerne arbeidet i grupper med søkelys på samarbeid, struktur og utfordringer knyttet til kompetansearbeidet i regionen.

Felles innsikter fra gruppearbeidet del 1:

Hva kjennetegner godt samarbeid:

- Gode relasjoner og etablerte nettverk
- Klare rutiner og strukturer
- Behov for skreddersøm til lokale forhold
- Uformelle samarbeidsarenaer (nettverk og direkte kontakt) er effektive

Eksisterende samarbeid:

- Mange etablerte samarbeid mellom utdanning, arbeidsliv og offentlige aktører
- Lokale kompetanseforum fungerer godt flere steder (særlig i Ofoten)
- Samarbeid skjer både formelt og uformelt

Utfordringer og barrierer:

- Samarbeid er ofte personavhengig
- Manglende formalisering og struktur
- For lite tid og for kortsiktig perspektiv
- Fragmentert system med mange aktører og nettverk
- Administrative og strukturelle barrierer:
 - fylkesgrenser
 - fritt skolevalg
 - tidkrevende realkompetansevurderinger

Strukturelle og strategiske behov:

- Behov for tydeligere koordinering og oversikt over aktører og roller
- Ønske om bedre kobling mellom regioner (særlig Nordland–Troms)
- Lokale kompetanseforum må reetableres, styrkes og gis tydelig rolle
- Samarbeidsavtaler bør oppdateres og i større grad forankres på virksomhetsnivå

Innspill til videre utvikling:

- Kartlegge aktører, ressurser og oppdrag (f.eks. gjennom flytskjema)
- Styrke koblingen mellom nasjonale aktører (HK-dir, Udir, KD)
- Vurdere behov for fasilitatorrolle i lokale kompetanseforum
- Sikre mer langsiktig og planmessig arbeid

Overordnet vurdering (Del 1)

- Samarbeid er etablert, men preget av fragmentering og personavhengighet
- Lokale strukturer fungerer best og bør være fundamentet videre

- Det er behov for sterkere koordinering, tydeligere ansvar og mer langsiktig planlegging

Felles innsikter fra gruppearbeidet del 2:

Årsplan og målområder

Formål

- Klargjøre oppsett for årsplan i Regionalt kompetanseforum.
- Drøfte mandat og konkretisere lokale og regionale kompetansebehov.

Organisering og rammer

- Forumet skal ha **4 møter årlig** (2 digitale, 2 fysiske).
- Arbeidet skal sikre en **systematisk tilnærming til mandat og aktiviteter**.
- Gruppene organiserte seg med ordstyrer, tidtaker og referent.

Innspill til årsplan (foreløpig struktur)

Januar (digitalt møte):

- Fremme og forberede regionale kompetansebehov.
- Avklare behov for kartlegging og fordele oppgaver frem mot mars.

Mars (fysisk møte):

- Presentasjon av søkertall.
- Dialog med arbeidslivet.
- Vurdere tiltak og justeringer i tilbudsstruktur.
- Arbeid med regionale kompetansebehov.

Høst (digitalt møte):

- Vurdere om tilbud samsvarer med arbeidslivets behov.
- Forberede undersøkelser/kartlegginger.

November (digitalt eller fysisk møte):

- Evaluering av tiltak og aktiviteter.
- Avklare hva som skal meldes videre til Kompetanseforum Nordland.

Det kom innspill fra gruppene om å vurdere å ha et fysisk møte i Regionalt kompetanseforum i stedet for to, og heller ha tre digitale og fysiske møter i lokale kompetanseforum.

Konkretisering av kompetansebehov

- Det er behov for å gå bort fra generelle problemstillinger.
- Viktig å identifisere konkrete behov per virksomhet.
- Lokale forskjeller (Ofoten, Lofoten, Vesterålen) må synliggjøres tydeligere.

Samarbeid og møteform

- De fysiske møtene bør utnyttes bedre, foreslått som "lunsj-til-lunsj"-samlinger.
- Viktig å sikre deling av informasjon mellom aktører og nivåer.
- Forumet må bidra til bedre kobling mellom aktører i regionen.

Mandat og forpliktelse

- Medlemskap innebærer aktiv deltakelse også mellom møtene.
- Medlemmene må bidra med:
 - Innsamling av lokale behov
 - Formidling fra egen organisasjon

- Oppfølging av tiltak

Strategisk nivå og styringslinjer

- Behov for tydelig kobling mellom forumet og fylkesdirektør for utdanning og kompetanse.
- Forumet må ha en klar rolle i beslutningsgrunnlaget regionalt.

Kunnskapsgrunnlag

- Viktige kilder:
 - NHO sitt kompetansebarometer
 - NAV sine analyser og statistikk
- Kombinere kvantitative data med lokale, kvalitative innspill.

Viktige faglige perspektiver

- Beredskap og sammenheng mellom sektorer ble løftet frem som viktig.
- Tidligere erfaring viser at innspill fra forumene kan påvirke utdanningstilbud (f.eks. endringer fra halvårsstudier).

Videre arbeid

- Utarbeide et mer konkret kunnskapsgrunnlag til Kompetanseforum Nordland.
- Presentasjon av dette i møte i Kompetanseforum Nordland **19.03.2026**.

Tre sentrale spørsmål som skal besvares:

1. Hvilke indikatorer skal ligge til grunn for et felles kunnskapsgrunnlag?
 2. Hvilken kunnskap kan hver organisasjon bidra med?
 3. Hvilke ressurser kan organisasjonene bidra med i utvikling og vedlikehold?
- Resultatene fra dette arbeidsverkstedet legges frem av Pål Stian Sjøvik.

Hovedkonklusjoner

- Behov for mer konkrete og lokalt forankrede kompetanseanalyser.
- Forumets verdi ligger i å kanalisere lokale behov til regionalt nivå.
- Styrket samarbeid og tydeligere struktur vil øke effekten av arbeidet.

7. Oppsummering i plenum

Gruppene presenterte hovedfunn fra arbeidet.

Oppsummert:

- Behov for styrket samhandling på tvers av nivå og regioner
- Tydeligere prioriteringer i arbeidet
- Bedre struktur og oppfølging av tiltak
- Viktigheten av å kombinere formelle og uformelle samarbeidsformer

8. Avslutning Samlingen ble avsluttet kl. 15:00.