

Referat Regionalt kompetanse forum Helgeland 06.11.25

Til stede: Thina Mohus (utdanningsavdelingen), Pål-Stian Sjøvik (leder Karriere Nordland), Silje Johansen (opplæringskoordinator NAV), Stig Sørre (Sekretariatsleder Helgelandrådet), Nils Lindegaard (leder Tverrfaglig opplæringskontor Ytre Helgeland), Kalle Tysnes (Alstadhaug Næringsforening), Tomas Rolland (UiT), Tone Jakobsen (KpH), Silje Bjellånes (Studiestedsleder Nord universitet), Ingvald Skogvold (Ranaregionen næringsforening, Elisabeth Fagernes (Leder karriere Helgeland).

Forfall: Bjørn Erik Jansen (Brønnøy Næringsforum), Kjell Idar Juvik (Sekretariatsleder Polarsirkelrådet), Lars Henrik Kristiansen (rektor Mosjøen VGS)

Sak 1/25: Åpning og velkommen v/Pål-Stian Sjøvik – presentasjonsrunde av deltakerne.



Regionalt
kompetanseforum He

Sak 2/25: Fullført – inkludering og muligheter. Nav Nordland og Karriere Nordland. v/ Tone Lill Solhaug Skughei.

Fullført er et opplæringstiltak i samarbeid mellom NAV Nordland og Karriere Nordland for unge voksne mellom 19-29 år som ikke har fullført videregående skole, og som er motivert og har et mål om å kvalifisere seg til arbeidslivet gjennom utdanning. Det skal være en god læringsarena for egenrefleksjon og kunnskapsoverføring gjennom tett individuell veiledning og tilrettelegging, være i fellesskap i relasjoner med andre i samme situasjon i et trygt miljø. Det er flest kvinner som deltar i dette tiltaket. Dette tiltaket er utviklet i Nordland og har vakt nasjonal interesse.

Forumet uttrykker ønske om å få tiltaket rullet ut på hele Helgeland. Det kommer innspill fra forumet på hvordan man skal skape løsninger som passer bedre i distriktene hvor det kan være utfordrende å samle 15 deltakere i et slikt tiltak. Videre – hvordan skal vi nå unge menn? I tillegg til Fullført etterspørres det differensierte utdanningstiltak som kan bidra til å forhindre utenforskap.

Sak 3/25: Regionale kompetansebehov v/Thina B.Mohus

Gjennom kompetansereformen i 2020 har fylkeskommunen et strategisk ansvar for å kartlegge kompetansebehov og bidra til tiltak som kan gi regionene den kompetansen de har behov for.

I forhold til kunnskapsgrunnlag om regionale kompetansebehov ønsker NFK å utarbeide en egen indikatorliste. Det regionale kompetanseforumet blir bedt om å gi tilbakemelding på en spørreundersøkelse individuelt. Denne sendes til de som har meldt forfall.

Innspill fra forumet er at det er et paradoks at selv om vi har kunnskapsgrunnlaget og klare behov så er det ikke gitt at utdanningstilbudene blir startet opp. Dette kan handle bl.a. om motivasjon, lite fleksibilitet i utdanningstilbudet og ikke nok deltakere til å starte opp.



Regionale
kompetanseforum ok

Sak 4/25: Møteplan 2026, tema -mål innhold og metoder

Mandatet til de regionale kompetanseforumene er bredt og det er et langsiktig arbeid. På samme tid er det viktig at det skjer noe, vi må ha en funksjon. Det er flere tilnærminger til arbeidet i de regionale kompetanseforumene. Prioritering – hva kommer først av det viktige? Viktig å få avklart hvilken rolle vi skal ha for å sette i gang tiltak.

Møteplan 2026

Digitalt 5 februar kl 09.00 – 11.00

Fysisk 12 mars Mosjøen

Digitalt 27 august kl 09.00 – 11.00

Tirsdag 6 oktober fysisk Brønnøysund

Sak 6/25: Bedriftsbesøk hos Aker Solutions og Aker BP

Forumet fikk være med på bedriftsbesøk hos Aker Solutions og Aker BP med omvisning og presentasjon av begge selskapene, både arbeidsoppgaver i dag og prosjekter som planlegges i fremtiden.

Takk til Ken Tollaksen og Andreas Gutvik Larsen et nyttig og inspirerende besøk.

Referent
Elisabeth Fagernes