

Referat fra Regionalt kompetanseforum Karriere Nordland Nord

Dato: Torsdag 22. mai

Tid: 10:00-15:00

Sted: Kulturfabrikken Sortland, møterom Store Studio, Strandgata 1, 8400 Sortland

Til stede: Pål Stian Sjøvik, Gaute Wahl, Linda Walle Madsen, Oddbjørn Toften, Thor-Helge Jenssen, Thina Maria Benum Mohus, Anette Røsnes Novstad, Salamatou Winningah, Kathrine Solvoll, Morten Lorentzen (Vara for Jørn A. Pettersen), Kari Bygdnes Nilsen, Henriette Endresen (vara for Lena Arntzen), Sandra Arntzen, Camilla Carlsen, Hanne-Bodil Andersen, Ingvill Moen Hovlund

Forfall: Barbro Fjellheim Holm, Gry Roness, Lena Arntzen, Ingeborg Johnsen, Svein Erik Kristiansen, Jørn A. Pettersen.

10:00 - Åpning og velkommen

Leder for Karriere Nordland, Pål Stian Sjøvik, ønsket deltakerne velkommen og åpnet forumet med informasjon om reorganiseringen og ny organisering av Karriere Nordland fra 01.01.2025. Karriere Nordland er nå en egen enhet i Utdanning og kompetanse i Nordland fylkeskommune. Regional planstrategi for Nordland 2024-2028 «Et Nordland for framtiden» ble presentert for forumet.

10:15 - Presentasjonsrunde deltakere

Deltakerne introduserte seg selv, delte kort om sin bakgrunn og erfaring, samt samarbeid med andre virksomheter/organisasjoner. De uttrykte også sine forventninger til deltakelse og samarbeid i det regionale kompetanseforumet.

11:00 - Mandat og roller

Diskusjon om forumets mandat og de ulike rollene deltakerne vil ha.

11:30 - Lunsj

Deltakerne tok en pause for lunsj.

12:15 - Plan og tema til kompetanseforum 2025

Planlegging og diskusjon om temaer for kompetanseforumet i 2025.

12:30 - Temaplan kompetanse og inkludering

Heidi M Torbergsen og Thina Mare Benum Mohus fra Nordland Fylkeskommune ledet en verksted- og gruppeaktivitet om kompetanse og inkludering.

Innspillene fra deltakerne i gruppe 1 er at næringslivet i regionen har et stort behov for arbeidskraft og ønsker å inkludere ungdom, men møter utfordringer med politiske rammer som hindrer tilpasset opplæring. Det er behov for mer fleksible utdanningstilbud som kan møte både ungdommens og næringslivets behov. Rådgivertjenesten må styrkes, og det trengs bedre norskopplæring for innvandrere. Næringslivet er villig til å bidra til opplæring, men trenger mer informasjon om eksisterende tilbud. Det er også behov for flere lokale videreutdanningstilbud og styrket samarbeid mellom skole, næringsliv og offentlige instanser for å sikre relevant og kvalifisert arbeidskraft. Formaliteter bør ikke hindre utvikling, og individtilpassede tilbud må prioriteres.

Deltakerne i gruppe 2 diskuterte muligheter og utfordringer i regionen som bør reflekteres i Temaplan for kompetanse og inkludering, samt Regional plan for livskraftige lokalsamfunn. De fremhevet behovet for videreføring av vellykkede prosjekter, tett oppfølging av deltakere, og samarbeid mellom næringsliv og offentlig sektor. Fleksible utdanningsløp og modulerte læreplaner ble foreslått for å møte arbeidslivets behov. Økonomiske utfordringer og mangel på kvalifiserte lærere ble identifisert som store hindringer. Det ble også diskutert hvordan man kan forbedre norskopplæring for innvandrere og styrke rådgivertjenesten. Langsiktig finansiering og bedre samarbeid mellom næringsliv og utdanningsinstitusjoner ble sett på som avgjørende for å sikre relevant og kvalifisert arbeidskraft.

14:30 - Oppsummering

Oppsummering av dagens diskusjoner og aktiviteter.

15:00 - Slutt og vel hjem

Forumet ble avsluttet, og deltakerne ønsket vel hjem.