



Digitalt møte i Regionalt kompetanseforum Salten

Dato: 29.08.2025

Tid: 09.00 – 11.00

Sted: Teams

Til stede: Pål Stian Sjøvik (leder Karriere Nordland NFK), Rudi Åsen Johnsen (Karriere Salten), Thina Maria Benum Mohus (Utdanningsavdelingen NFK), Marie Løvset (Karriere Salten), Lene Laxaa (ISOK), Camilla Høiby Kristensen (KIGOK), Stine Estensen (Meløy utvikling), Kurt Hjelvik (RKK Salten), Patrick Bottolfsen (Nav), Line Ugulen Nilssen (Nord universitet), Tommy Einmo (Bodø næringsforening), Kristin Haugen (BRUS), Jørgen Jenssen (Hamarøy næringsforening)

Forfall: Rachel Nyhagen (Opplyst), Allan Ellingsen (Salten Regionråd), Terje Fallmyr (UiT), Nina Røvik (Bodø vgs)

Åpning og velkommen ved Pål Stian Sjøvik, leder i Karriere Nordland

Pål Stian Sjøvik innledet med velkommen og en presentasjonsrunde. Deretter gikk han gjennom mandatet, hvilke aktører som er ønsket med i forumet og aktivitet fremover.

Regionalt kompetanseforum Salten skal synliggjøre kompetansebehov og mobilisere til tilbud og tiltak av betydning for sin region. Forumet skal rapportere til Kompetanseforum Nordland. Det legges opp til 2 digitale møter og 2 fysiske møter i året.

Oppsummering og innspill fra forrige samling ved Thina B. Mohus, Utdanningsavdelingen

Thina B. Mohus hadde en kort gjennomgang av målene for den kommende **Temaplan for kompetanse og inkludering**. Planen skal erstatte *Nordlandsmodellen* og *Kompetansestrategi for Nordland*. Den nye planen skal bygge på to overordnede planer; *Regional planstrategi for Nordland 2024- 2028 «Et Nordland for fremtiden»* samt *Regional plan for livskraftige lokalsamfunn*, og den skal vedtas i fylkestinget i desember 2025.

Kompetanseforumene skal være innspills- og referansegrupper for temaplanen. På forrige møte ble deltagerne bedt om å skissere muligheter og utfordringer fremover for deres region, Salten.

Muligheter:

- et godt arbeidsmarked i regionen
- økende etterspørsel etter kortere og fleksible studier



- de videregående skolene kan ha en enda mer sentral rolle i kompetanseheving i distriktene (studiesentrene kan fungere som en *kompetansemotor*)
- muligheter for å bygge en sterkere kultur for læring for å skape endringsdyktighet
- hvilke insentiver kan bidra til at arbeidsgivere støtter etter- og videreutdanning

Utfordringer:

- eldrebølgen er allerede her
- mange i utenforskap og samtidig mange flinke elever som ikke får tilrettelegging
- utfordrende å rekruttere yrkesfaglærere
- dagens utdanningssystem oppleves lite fleksibelt

Innspill på tvers av regionene:

- stort ønske om mer fleksible utdanningsløp
- mer informasjon og markedsføring av muligheter for utdanning og jobb lokalt
- øke fokus på overgangsarbeid – styrket rådgivning og karriereveiledning
- økt satsning på livslang læring (fagskole, studiesenter, høyere utdanning)
- styrket samarbeid mellom lokale aktører

Tilbakemeldinger på hovedmålene og delmålene som er satt i Temaplan for kompetanse og inkludering (se oversikt i presentasjonen til Thina):

- gjenkjennbart
- det må legges til rette for at de med utenlandsk bakgrunn kan ta norsk og engelsk for å kvalifisere seg til høyere utdanning
- ønske om tettere samarbeid med NFK og Karriere Nordland for å få oppdatert informasjon ut til arbeidsgiverne om de ulike tilbudene til voksne
- tettere samarbeid med næringslivet om opplæringstilbud for voksne
- ønske om kurs til arbeidsgiverne med hva som kreves for å ta inn lærlinger i fag med moduliserbare læreplaner

Kunnskapsgrunnlaget for videre arbeid v/ Pål Stian Sjøvik

Pål Stian presenterte noen perspektiver og dilemmaer for kompetansepolitikken i Nordland:

- Demografi vs. krav til velferdstjenester
- Fraflytting vs. kompetansemangel
- Næringslivets behov for kompetanse vs. ungdommens utdanningsvalg
- Bransjebehov/lokale behov relatert til utdanningssystemene
- Behovet for rekruttering vs. unge utenfor arbeid og utdanning

Han viste også til ulike kunnskapsgrunnlag som allerede er tilgjengelige:

- Nordland i Tall
- NHOs nøkkeltall om næringslivet i Nord
- NAVs bedriftsundersøkelse
- Indeks Nordland

Det er i tillegg behov for lokale/regionale kartlegginger av kompetansebehov, både på kort og på lengre sikt. Kartleggingsarbeidet bør samarbeides om og samkjøres slik at vi unngår at flere aktører kartlegger samme tall. Utfordringen kan være å frem reelle tall for de små og mellomstore bedriftene blant annet p.g.a. usikkerhet rundt anbudskonkurranser. Det kom innspill om å samle dette kunnskapsgrunnlaget på NFKs nettside, og hvis mulig la bedriftene selv legge inn egne behov. Vi må også innhente kunnskap om de unges ønsker og behov. Hensikten med de regionale kompetanseforumene er nettopp å jobbe med disse utfordringene og vi må se på om vi kan utvikle en kompetansenøkkel og en brukervennlig kunnskapsbase.

Plan og møtestruktur Regionalt kompetanseforum Salten høsten 2025

Neste møte blir en fysisk samling 12. november. Sted og program avklares når det nærmer seg, senest 14 dager før møtet.



Mulige tema til neste møte:

- modulstrukturert opplæring
- hvordan nå ut med informasjon om tilbudene
- bedriftsbesøk
- prosjekter vi lykkes med (for eksempel prosjektet «Stay in North» og «Steigen-modellen» 10 år)
- barrierer for kompetanseutvikling
- hva gjør vi med den dataen vi har