



Kunnskapsgrunnlag om regionale kompetansebehov

Thina Mohus 19. November 2025

Spørreundersøkelse gjennomført i oktober og november 2025 i regionale kompetanseforum.

Foreløpig totalt 41 svar, fordelt slik:

Sted	Antall
Bodø	24%
Lofoten	12 %
Regionssenter Mo i Rana	15%
Regionssenter Sandnessjøen	15%
Vesterålen	12 %
Salten uten Bodø	12%
Regionsenter Mosjøen	2%

Hvilke aktører har vi fått svar i fra?

Nordland fylkeskommune, Karriere Nordland, Videregående skole, Fauske Næringsforum, Kommune, Nav, Håbmera ælådussiebrre - Hamarøy næringsforening, Nord Universitet, Opplæringskontor, Nettskolen i Nordland, Kunnskapsparken Helgeland, Ranaregionen Næringsforening, UiT Norges arktiske universitet, Helgelandsrådet, Studiesenter RKK Vesterålen, Lofotrådet, Nordland fagskole, Vågan Næringsforening, Vesterålsrådet, RKK Lofoten

Respondentene bruker statistikk om regionale kompetansebehov til:



Kvalitet i karriereveiledning



Utvikling, dimensjonering og planlegging av utdanningstilbud



Politisk påvirkning og strategisk planlegging



Kompetanse- og bedriftskartlegging



Interne prioriteringer og utviklingsarbeid



Hvilken kompetanse opplever respondentene mangel på?

Helse- og omsorgs

- Sykepleiere, vernepleiere, helsefagarbeidere, leger
- Stor mangel på ufaglærte som kan avlaste

Oppvekst og utdanning

- Barnehagelærere og barne- og ungdomsarbeidere
- Lærere
- Yrkesfaglærere

Bygg og industri

- Sveisere, elektrikere, prosessoperatører, bilmekanikere, tømrere, malere
- Ingeniører

Service, reiseliv og renhold

- Renholdere
- Kokker/servitører
- Hotell- og reiselivskompetanse

Spesialisert kompetanse

- IT-utvikling og drift, KI/digitalisering
- Logistikk
- Juridisk kompetanse
- Dokumentasjonsfag

Hva mangler de kunnskap om?

Det mangler helhetlig, detaljert og oppdatert data om kompetansebehovet i regionen, spesielt på lokalt nivå

- **Lokale og bransjespesifikke tall** - for å kunne lage realistiske og målrettede tiltak som passer lokale forhold, ikke bare fylkesnivå.
- **Langsiktige prognoser og fremtidige kompetansebehov** - for å planlegge fremtidige utdanningstilbud, se hvor det blir mangel/overskudd, og tilpasse tiltak tidlig
- **Mer informasjon om ledige studieplasser og utdanningsretninger** - for å vurdere om utdanningstilbudet faktisk matcher arbeidslivets behov
- **Hvilken kompetanse arbeidsgivere faktisk etterspør** - ikke bare stillingstitler
- **Oversikt over behov for videreutdanning/fagskole/høyere utdanning** - for å utvikle fleksible læringsløp og tilpasse tilbud for voksne og fagarbeidere.
- **Data om hvordan arbeid og produksjon kan tilpasses for inkludering av flere i arbeidslivet** - og tiltak som faktisk virker
- **Flyttestrømmer, pendling og sysselsetting uten bosted** – på lokalt nivå

Tidslinje for utarbeidelse av kunnskapsgrunnlag om regional kompetansebehov

- Oktober/november 25 – Spørreundersøkelse regionale kompetanseforum
- November 2025 – presentasjon av foreløpige resultat med aktørene i Kompetanseforum Nordland
- Januar 2026 - starter med å lage en indikatorliste blant annet basert på spørreundersøkelsen med analyseteam i NFK
- Vår 2026 - presentere utkast av kunnskapsgrunnlag

Spørsmål til diskusjon:

- Hvordan finne den riktige balansen mellom andelen som velger yrkesfaglig opplæring og studieforberedende?
- Er elevene godt nok forberedt til overgangen mellom skole og studier, eller skole og arbeidsliv?
- Hvordan lykkes med omstilling i arbeidslivet gjennom etter- og videreutdanning?