



Velkommen til Regionalt Kompetanseforum Salten

Foto Susanne Forsland

Pål Stian Sjøvik, leder Karriere Nordland

Digitalt møte 28. august 2025

Velkommen til Regionalt kompetanseforum Salten

Program

- 09:00 Åpning og velkommen
v/ leder karriere Nordland Pål Stian Sjøvik
- 09:15 Oppsummering og innspill fra forrige samling
V/ rådgiver Thina Marie B. Mohus
- 10:00 Pause
- 10:10 Kunnskapsgrunnlaget for videre arbeid
Pål Stian Sjøvik - innleder
- 10:30 Forberedelser og tema til neste møte -innspillsrunde
V/ Rudi Johnsen, leder Karriere Nordland, Salten
- 10.50 Oppsummering, avslutning
- 11:00 Slutt

Innramming –agenda/program

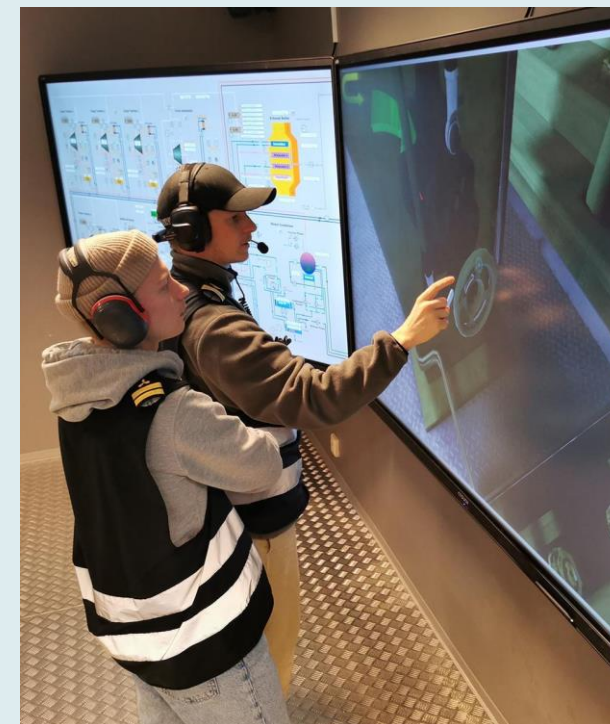
Vi prøver ut digitale møter som oppfølgingsmøter/planmøter mellom våre fysiske møter

Del 1

Innledende informasjon og oppdatering
Aktiviteter og innspill fra møtene i vår.

Del 2

Kunnskapsgrunnlag og planer planlegging
neste møte



Fot0 : Nordland fagskole

Regionalt kompetanseforum – struktur og medlemmer

- Helgeland
- Salten
- Nord

Lokalt arbeidsliv:

- Næringsforeninger
- Opplæringskontor

Lokale utdanningsinstitusjoner:

- Universitet
- Videregående skole
- Fagskole
- Studiesenter

Lokale tjenesteleverandører:

- NAV
- Karrieresenter
- Daglig leder regionråd



Foto: Karriere Nordland

Mandat og aktivitet i Kompetanseforum Nordland og de regionale forumene

Regionale kompetansefora skal gjennom sin virksomhet synliggjøre kompetansebehov av og mobilisere til tilbud og tiltak. betydning for sin region.

Foraene skal rapportere sin aktivitet til Kompetanseforum Nordland.

De regionale kompetanseforumene skal:

- Formidle og synliggjøre kompetansebehov lokalt
- Mobilisere unge og voksne til kompetansehevende tilbud og tiltak
- Bidra til samarbeid om inkludering til utdanning og arbeidsliv lokalt
- Jobbe tematisk etter gjeldende politiske føringer

Regionale kompetanseforum skal avholde to fysiske møter og to digitale møter pr. år

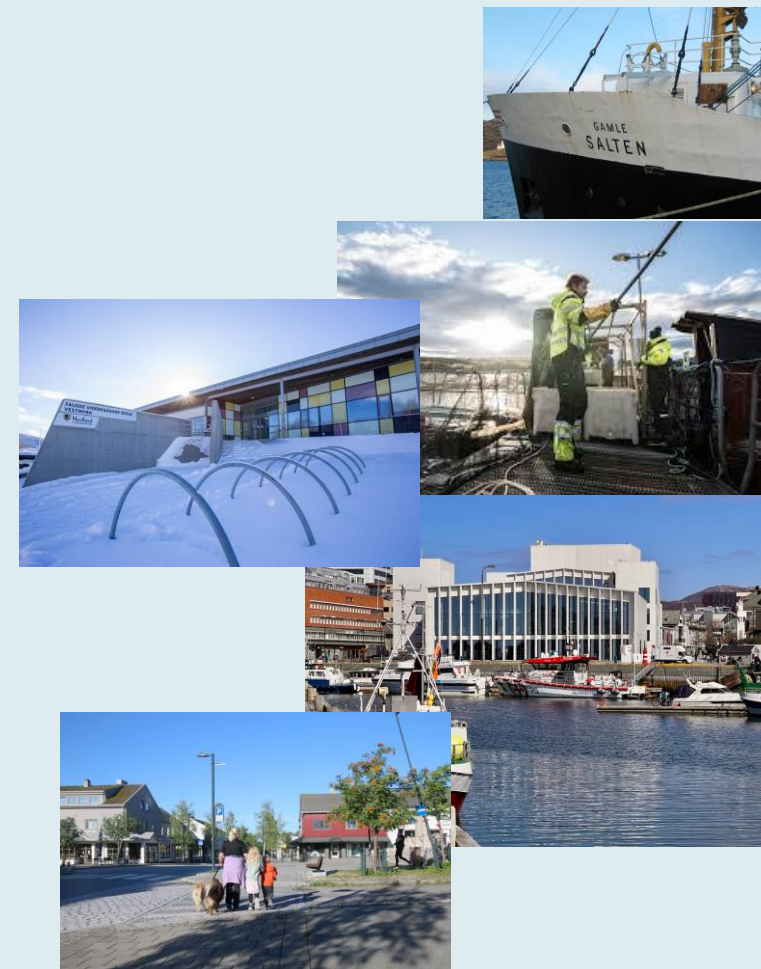


Foto: div nett ref.

Kunnskapsgrunnlag og kilder til innsikt

Noen perspektiver og dilemmaer for kompetansepoltikken i Nordland

- ✓ Demografi vs. Økte krav til krav til velferdstjenester
- ✓ Fraflytting vs. Kompetansemangel
- ✓ Næringslivets behov for kompetanse vs. Ungdommens ønsker
- ✓ Bransjebehov /lokale behov relatert til utdanningssystemene; videregående opplæring, fagskole og høyere utdanning (private tilbud?)
- ✓ Behovet for rekruttering vs. høy andel unge voksne står utenfor arbeid og utdanning

Nordland i Tall

Nordland Fylkeskommune
Befolkning og demografi
Utdanning og kompetanse
Arbeidsmarked og næringsliv

Nøkkeltall om næringslivet i Nord

NHO Nordland
en rekke indikatorer

Bedriftsundersøkelsen

NAV

Årlig spørreundersøkelse bedrifter

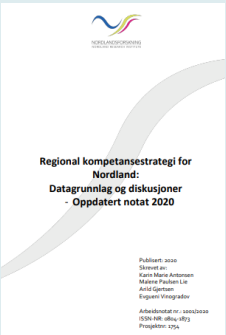
Indeks Nordland

Indeks Nordland er et partnerskap mellom Nordland fylkeskommune, DNB, Innovasjon Norge – Nordland, NHO Nordland, LO Nordland, KPB og NAV Nordland

Lokale / regionale kartlegginger av kompetansebehov

-kort og lang sikt
-offentlig / privat sektor

Hvem gjør hva+ - koordinering



	Mangel på arbeidskraft (antall)	95 % konfidensintervall (nedre grense)	95 % konfidensintervall (øvre grense)	Navs strambets-indikator
Helsefagarbeidere	3 000	2 150	3 750	3,0
Andre helseyrker	2 150	1 550	2 950	56,0
Sykepleiere	2 100	1 650	2 850	3,4
Elektrikere	1 050	700	1 600	3,2
Renholdere i bedrifter	1 050	550	1 550	1,8
Spesialsykepleiere	950	550	1 300	3,1
Kokker	950	700	1 250	4,3
Sveisere	950	600	1 350	15,6
Anleggsmaskin- og industrimekanikere	900	650	1 150	3,9
Legespesialister	850	650	1 100	4,8
Servitører	750	350	1 250	3,2
Andre håndverkere	750	450	1 150	46,2
Bulkmedarbeidere	700	450	1 100	0,4
Tømrere og snekkere	700	500	1 000	1,7
Andre pleiemedarbeidere	600	200	950	0,8
Grunnskolelærere	550	350	700	0,6
Andre personlige tjenesteytere	550	200	950	54,4
Gatekjøpersk- og kafemedarbeidere mv.	550	300	900	3,9
Rørleggere og VVS-monterere	550	350	750	2,9
Blomekanikere	550	350	900	2,5
Friserer	500	250	850	5,3
Personer som ikke er registrert	450	250	650	2,0



Regionalt kompetanseforum Nord -2025

Plan og møtestruktur –

Noen aktuelle tema til neste fysiske samling som blir 4. november

- Et -relevant område for innsikt om kompetansebehov
- Prosjekter der vi lykkes
- Bedriftsbesøk?
- Regionale behov – Ambisjoner og muligheter?
- Barrierer for kompetanseutvikling

«–komme i gang med noe?»



Mandat og aktivitet i Kompetanseforum Nordland og de regionale forumene forts.

De regionale forumene skal:

- Formidle og synliggjøre kompetansebehov lokalt
- Mobilisere unge og voksne til kompetansehevende tilbud og tiltak
- Bidra til samarbeid om inkludering i utdanning og arbeidsliv lokalt
- Jobbe tematisk etter gjeldende politiske føringer
- Rapportere sin aktivitet til Kompetanseforum Nordland

«Foraene skal rapportere sin aktivitet til Kompetanseforum Nordland. Medlemskap i Regionalt kompetanseforum er forpliktende – i og mellom møtene.»

Regionalt kompetanseforum Høst 2025

- 30. Oktober Nord
- 4. November: Salten
- 6. november: Helgeland

Regionalt
Kompetanseforum
Helgeland

Regionalt
Kompetanseforum
Salten

Regionalt
Kompetanseforum
Nord

Kompetanseforum Nordland				
ÅRSBUJUL 2025				
MÅNED	EMNE	FRISTEDAGTID	STED	NOTIS
JANUARI	versjon nr. 2 i-bok			
FEBRUAR		17-18. februar		NHOs kompetanseforumer
MARS				Lansering av innboks Nordland 11.03
APRIL				Saksøst for VGS-kole
MAI	Fysiske møter i regionale kompetansefora - Nord - Vesterålen - Salten - Fauske - Helgeland - Skjengen	Like 21		Kapitelutvikling av struktur vedtatt i fylkesrådet
JUNI	Fysiske møte Kompetanseforum Nordland Fylkesting	4. juni 16-18 juni - høring NSU felles prosedyr, felles prosedyr		
JULI				
AUGUST	Digitale møter i regionale kompetansefora		Innledelse	
SEPTEMBER	Fysiske møte Kompetanseforum Nordland - oktober 19.09		Ryktetider	
OKTOBER		20-22. oktober		Masterkonferansen
NOVEMBER	Fysiske møter regionale kompetansefora - Nord - Salten - Helgeland			Arrangeringsplan og søsning av fylkesråd i Nordland
DESEMBER		01-04. desember - Temaplan for kompetanse	Ryktetider	Saksøst for høring av kompetanseplan, 1. november

Kompetanseforum Nordland:
To fysiske møter pr. år
018 digitale møter pr. år

Regionale kompetanseforumer:
To fysiske møter pr. år
To digitale møter pr. år

Arbeidsplan for kompetanse:
Møte i kontakt av møtene i regionale kompetansefora, både fysiske og digitale

Sammen bygger vi attraktive og inkluderende samfunn

TILLIT - ÅPENHET - LOJALITET

